



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 51]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 18, 1993/अग्रहायण 27, 1915

No. 51]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 18, 1993/AGRAHAYANA 27, 1915

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांख्यिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम और सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)

योजना मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 513--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कम्प्यूटर केन्द्र (वर्ग 1 और
वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1972 और (कम्प्यूटर केन्द्र) सांख्यिकी विभाग, अपर निदेशक, समूह "क" (कम्प्यूटर केन्द्र) भर्ती नियम, 1984 को, उन बातों के
सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधीकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है योजना मंत्रालय, नई दिल्ली के अधीन कम्प्यूटर
केन्द्र, सांख्यिकी विभाग में अपर निदेशक, संयुक्त निदेशक, उप निदेशक और सहायक निदेशक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए
लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कम्प्यूटर केन्द्र, सांख्यिकी विभाग (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1993 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से
स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें—उन पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो
पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उनका पति या पत्नी नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय धिक् के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पट्टा का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. अपर निदेशक	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपक्षित, अनुसूचितीय	4100-125- 4850-150- 5300 रुपये	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करते के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी। (य कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल आर स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	हां
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य मापदंड	साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक मापदंड प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो			
8	9		10			
आवश्यक :	आयु: नहीं		साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए			
(1) किताब मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी सहित)/संक्रिया अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र में (सांख्यिकी सहित) मास्टर डिग्री या कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।	शैक्षिक मापदंड: हां		1 (एक) वर्ष।			

- (2) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन/कम्प्यूटर आधारित सूचना या सांख्यिकीय तंत्र का बारह वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 6 (छह) वर्ष का अनुभव वास्तविक कम्प्यूटर कार्यक्रमण और तंत्र या अभिकल्प विकास, कम्प्यूटरीकृत सूचना सुव्यवस्थित करने, संयोजन और सुधार तंत्र से संबंधित किसी उत्तरदायी, हैसियत में होना चाहिए।

बीछनीय:

- (1) कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या आवश्यक प्रवृत्तियों में उल्लिखित किसी अन्य विषय में डाक्टरेट।
- (2) तंत्र विशेषण/उन्नत कम्प्यूटर तंत्र पर कार्यक्रमण में प्रशिक्षण।
- (3) डाटा आधारित प्रबंध सूचना तंत्र के विकास या बड़े पैमाने पर सांख्यिकीय सर्वेक्षण का डाटा संसाधन और ऐसे उपवीजन के लिए प्रक्रिया सामग्री के विकास के क्षेत्र में अनुभव।
- (4) विभिन्न उपयोगों को कम्प्यूटर से संबंधित प्रशिक्षण देने का अनुभव।

टिप्पण:

- (1) ग्रहणाएं अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों का वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी प्रवृत्ति (ग्रहणाएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकता है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रीक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रीक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती को वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रीक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा

प्रीक्षित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रीक्षित:

सांख्यिकी विभाग के कम्प्यूटर केन्द्र में ऐसा संयुक्त निदेशक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों का ऐसी अधिकारी :-

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 3700- 5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 3000- 5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर "सान" वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पिछले श्रेणीक प्रवृत्ति और अनुभव है।

टिप्पण : उहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पत्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे उल्लेख व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायगा परन्तु यह तब जब कि उनकी सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

पोकक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 (चार) वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थापान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविधा भी है)/स्थापान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना:

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
 2. महानिदेशक, केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन, सांख्यिकी विभाग—सदस्य।
 3. मुख्य कार्यपालक अधिकारी, राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन, सांख्यिकी विभाग—सदस्य।
 4. कार्यपालक निदेशक, कम्प्यूटर केन्द्र, सांख्यिकी विभाग—सदस्य
- समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)
1. सचिव, सांख्यिकी विभाग—अध्यक्ष
 2. महानिदेशक, केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन, सांख्यिकी विभाग—सदस्य।
 3. मुख्य कार्यपालक अधिकारी, राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन, सांख्यिकी विभाग—सदस्य।
 4. कार्यपालक निदेशक, कम्प्यूटर केन्द्र, सांख्यिकी विभाग—सदस्य।

सीधे भर्ती और किसी अधिकारी की पद पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. संयुक्त निदेशक	4* (1993) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3700-125-4700-150-5000 रु.	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं	हैं	
				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)		
				टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (यदि कि बहुत अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के सह्याद्रि खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पानी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।		

8	9	10
आवश्यक :	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये एक वर्ष।
(1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी सहित)/संक्रिया अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित)/बाणिज्य में (सांख्यिकी सहित) मास्टर डिग्री या कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।	शैक्षिक ग्रहता : हैं	
(2) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन/कम्प्यूटर आधारित सूचना या सांख्यिकीय तंत्र का 10 (दस) वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव वास्तविक कम्प्यूटर कार्यक्रम और तंत्र या अभिकल्प विकास, कम्प्यूटरीकृत सूचना व्यवस्थित करने, संयोजन और सुधार तंत्र से संबंधित किसी उत्तरवायी हैसियत में होना चाहिए।		
वांछनीय :		
(1) तंत्र विश्लेषण/उन्नत कम्प्यूटर तंत्र पर कार्यक्रम में प्रशिक्षण।		
(2) डाटा आधारित प्रबंध सूचना तंत्र के विकास या बड़े पैमाने पर सांख्यिकी सर्वेक्षण का डाटा संसाधन और ऐसे उपयोग के लिए प्रक्रिया सामग्री के विकास के क्षेत्र में अनुभव।		
(3) विभिन्न उपयोक्ताओं को कम्प्यूटर से संबंधित प्रशिक्षण देने का अनुभव।		
टिप्पण :		
(1) अर्हताएं अव्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यासों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
(2) अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुहों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

सांख्यिकी विभाग के कम्प्यूटर केन्द्र में ऐसा उप-निदेशक, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी .

(क) (1) जो नियमित प्राधरा पर सर्वप्रथम धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 3000-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; या

(2) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 (पांच) वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्लैब 8 के प्रचीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्रवृत्ताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति के संबंध में जिन्होंने अपनी प्रवृत्त/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनकी सेवा अपेक्षित प्रवृत्त/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

नोबक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि संचालनतया 4 (चार वर्ष) से अधिक नहीं होंगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा प्राप्ति प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. महानिदेशक, केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन, सांख्यिकीय विभाग—सदस्य।
3. मुख्य कार्यपालक अधिकारी, राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन, सांख्यिकी विभाग—सदस्य।
4. कार्यपाल निदेशक, कम्प्यूटर केन्द्र, सांख्यिकी विभाग—सदस्य।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :

1. सचिव, सांख्यिकी विभाग—अध्यक्ष
2. महानिदेशक, केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन, सांख्यिकी विभाग—सदस्य।
3. मुख्य कार्यपालक अधिकारी, राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन, सांख्यिकी विभाग—सदस्य
4. कार्यपालक निदेशक, कम्प्यूटर केन्द्र, सांख्यिकी विभाग—सदस्य।

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनु-सूचनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की पद पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए जयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
3. उप निदेशक	12* (1993) *भारत के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिकीय	3000-100-3500- 125-4500 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं
		8	9	10		
आवश्यक :				आयु : नहीं शैक्षिक प्रवृत्ता : हाँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	
(1) किसी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी संहिता)/संक्रिया अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी संहिता)/वाणिज्य में (सांख्यिकी संहिता) मास्टर डिग्री या कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।						
(2) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन/कम्प्यूटर आधारित सूचना या सांख्यिकीय तंत्र का 7 (सात) वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम चार वर्ष अनुभव वास्तविक कंप्यूटर कार्यक्रमण और तंत्र या अभिकल्प विकास, कम्प्यूटरीकृत सूचना व्यवस्थापन करने, संयोजन और सुधार तंत्र से संबंधित किसी उत्तरदायी हैसियत में होना चाहिए।						
बांछनीय :						
(1) कम्प्यूटर प्रक्रिया सामग्री/तंत्र अभिकल्प में अनुसंधान का अनुभव।						
(2) मुख्य केम/सुपरमिनी कम्प्यूटर तंत्र कार्यक्रमण/तंत्र अभिकल्प/ तंत्र विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण।						
(3) बड़े पैमाने पर डाटा संसाधन उपयोजन का अनुभव।						
(4) विभिन्न उपयोक्ताओं को कम्प्यूटर से संबंधित प्रशिक्षण देने का अनुभव।						
टिप्पण :						
(1) प्रवृत्ताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
(2) अनुभव संबंधी प्रवृत्ता (प्रवृत्ताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						

- (1) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
 (2) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति:

सांख्यिकी विभाग के कम्प्यूटर केन्द्र में ऐसा सहायक निदेशक, जिसने उस श्रेणी में 5 (पाँच) वर्ष निवृत्ति सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी:

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; या
 (3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
 (ख) जिनके पास स्तम्भ 6 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्राथमिक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से लौक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की गवाह है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संबंध भी है/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-- अध्यक्ष।
 2. कार्यपालक निदेशक या अपर निदेशक, कम्प्यूटर केन्द्र, सांख्यिकी विभाग-- सदस्य।
 3. उप सचिव, सांख्यिकी विभाग-- सदस्य।
- समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए):
1. कार्यपालक निदेशक, कम्प्यूटर केन्द्र, सांख्यिकी विभाग-- अध्यक्ष।
 2. अपर निदेशक, कम्प्यूटर केन्द्र, सांख्यिकी विभाग-- सदस्य।
 3. उप सचिव, सांख्यिकी विभाग-- सदस्य।

टिप्पण: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ सेजी जाएंगे। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधे भर्ती और किसी अधिकारी का पद पर प्रतिनियुक्ति पर, नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
4	महायक निदेशक	29*	गाधारण केन्द्रीय सेवा, 2200-75-2800- मूह 'क' राजपत्रित, द.रो.-100-4000 अनुसन्धीय रू०	नयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए युक्तियों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि यह अंतिम तारीख और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू, कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति शिले तथा चम्पा जिले के पार्सी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष- द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बहिष्कृत की गई है।)	हां

8	9	10
आवश्यक :	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 / एक वर्ष।

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/तथित (सांख्यिकी सहित)/संक्रिया अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या अर्थ-शास्त्र में (सांख्यिकी गृहित), मास्टर डिग्री या कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।
- (2) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन/कम्प्यूटर आधारित सूचना या सांख्यिकीय तंत्र का 5 (पांच) वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम तीन वर्ष का अनुभव वास्तविक कम्प्यूटर कार्यक्रमण और तंत्र या अभिकल्प विकास, कम्प्यूटरीकृत सूचना सुव्यवस्थित करने, संचयन और सुधार तंत्र से संबंधित किसी उत्तरदायी हैगियत में होना चाहिए।

वांछनीय :

- (1) अभिमानतः कम्प्यूटर तंत्र पर प्रक्रिया सामग्री अभिकल्प कार्यक्रम में औपचारिक प्रशिक्षण।
- (2) बड़े पैमाने पर डाटा संग्रहण उपयोजन में अनुभव।
- (3) निम्नलिखित उपयोगताओं को कम्प्यूटर से संबंधित प्रशिक्षण देने का अनुभव।

टिप्पण :

1. अर्हताएं अत्यथा सुसहित अभ्यर्थियों का दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अधिषि की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों का दशा में तत्र शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग का यह राय है कि उनके लिए शारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है ?

- (1) 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
- (2) 80 प्रतिशत सहाय्य भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति:

विभाग के कम्प्यूटर केन्द्र में ऐसा ज्येष्ठ डाटा संसाधन सहायक, जिसने उस श्रेणी में 5 (पाँच) वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर रातुष पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 2375- 3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 (दो) वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 2000- 3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 (तीन) वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीजे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ हैं।

टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपना अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अथवा सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

वैयक्तिक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

दूसरे प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक राविवा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष
2. अपर निदेशक, कम्प्यूटर केन्द्र, सांख्यिकी विभाग - सदस्य।
3. उप सचिव, सांख्यिकी विभाग - सदस्य।

समूह 'क' विभागिय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए):

1. अपर निदेशक, कम्प्यूटर केन्द्र, सांख्यिकी विभाग - अध्यक्ष
2. ज्येष्ठतम संयुक्त निदेशक, कम्प्यूटर केन्द्र, सांख्यिकी विभाग - सदस्य
3. उप सचिव, सांख्यिकी विभाग - सदस्य।

टिप्पण: साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति का पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनु-सोचनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगा।

सहाय्य भर्ती और किसी अधिकारी की पद पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 17th November, 1993

G.S.R. 613.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Computer Centre (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1972 and the Computer Centre, Department of Statistics, Additional Director, Group 'A' (Computer Centre), Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Additional Director, Joint Director, Deputy Director and Assistant Director in the Computer Centre, Department of Statistics under the Ministry of Planning, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—These Rules may be called the:

(1) Computer Centre, Department of Statistics (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed with these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay

attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes/Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Additional Director	1* (1993) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted non-Ministerial.	Rs. 4100-125-4850-150-5300
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits		
5	6		

Selection

Not exceeding 50 years.

(Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba, District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman & Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).

Whether benefits of added years of service ad- Educational & other qualifications required for direct recruits.
missible under Rule 30 of the the CCS (Pension)
Rules, 1972.

7	8
Yes	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in statistics/Mathematics (with Statistics)/- Operation Research/Physics or Economics (with Statistics) or degree in Computer Engineering/Computer Science of a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) Twelve years experience of Electronic Data Processing/ Computer oriented information or Statistical System out of which at least 6 (six) years experience should be in responsible capacity in actual Computer Programming and System or design development, organising computerised information storage and retrieval systems.</p> <p>Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretions of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Master's degree in Computer Engineering/Computer Science or Doctorate in any of the other subject mentioned in essential qualifications.</p> <p>(ii) Training in System Analysis/Programming on advanced Computer Systems.</p> <p>(iii) Experience in the field of development of data base management information system or processing of large scale statistical survey data & software development for such applications.</p> <p>(iv) Experience in providing computer related training to various users.</p>
<p>Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.</p>	<p>Period of probation, if any.</p> <p>Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.</p>
9	11
<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification</p> <p>Yes</p>	<p>1 (One) year for direct recruits.</p> <p>By promotion failing which by transfer on deputation & failing both by direct recruitment.</p>

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted making recruitment
12	13	14
<p>Promotion: Joint Director in a Computer Centre of the Deptt. of Statistics with three years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation: Officers of the Central/State Government/Union Territories.</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with seven years regular service in post in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 3.</p> <p>Note.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualification/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.</p>	<p>Group 'A' DPC (for considering promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Director General, Central Statistical Organisation, Department of Statistics—Member. 3. Chief Executive Officer, National sample Survey Organisation, Department of Statistics—Member. 4. Executive Director, Computer Centre, Deptts. of Statistics—Member <p>Group 'A' DPC (for confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Secretary, Department of Statistics—Chairman. 2. Director General, Central Statistics Organisation, Department of Statistics—Member. 3. Chief Executive Officer, National Sample Survey Organisation, Department of Statistics. 4. Executive Director, Computer Centre Department of Statistics—Member <p>Note.—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting officers for appointment to the post on deputation.</p>
<p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the central Government shall ordinarily not exceed 4 (Four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/(transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>		

12

13

14

1

2

3

4

2. Joint Director

4 (1993)*

*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service
Group 'A' Gazetted
Non-Ministerial

Rs. 3700-125-4700-150-5000

5	6	
Selection	<p>Not exceeding 45 years.</p> <p>(Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).</p> <p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman & Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).</p>	
7	8	
Yes.	<p>Essential :</p> <p>(i) Master degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/ Operation Research/Physics or Economics (with Statistics)/ Commerce (with Statistics)/or degree in computer Engineering Computer Science of a recognised University or equivalent</p> <p>(ii) 10 (Ten) years experience or Electronic Data Processing/ Computer oriented information or Statistical system out of which at least 5 years experience should be in responsible capacity in actual computer programming and system or design organising development, organising computerised information storage and retrieval system.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Training in system analysis/programming on advanced computer System.</p> <p>(ii) Experience in the field of development of data base management information system or processing of large scale statistical survey data and software development for such applications</p> <p>(iii) Experience in providing Computer related training to various users.</p>	
9	10	11
Age : No Educational qualification :Yes	One year for direct recruits.	By promotion failing which by transfer on deputation & failing both by direct recruitment.

12	13	14
<p>Promotion Deputy Director in Computer Centre of the Deptt. of Statistics with five years of regular service in the grade</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers of the Central/State Government/Union Territories</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with four years regular service in posts in the scale of Rs 3000-5000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5(five) years regular service in posts in the scale of Rs 2000-4500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Column 8</p>	<p>Group 'A' DPC (for considering promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, UPSC — Chairman 2. Director General, Central Statistical Organisation, Department of Statistics—Member 3. Chief Executive Officer, National Sample Survey Organisation, Department of Statistics—Member 4. Executive Director, Computer Centre, Department of Statistics—Member <p>Group 'A' DPC (for confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Secretary, Department of Statistics—Chairman. 2. Director General, Central Statistical Organisation, Department of Statistics—Member. 3. Chief Executive Officer, National Sample Survey Organisation, Department of Statistics—Member. 4. Executive Director, Computer Centre, Department of Statistics — Member. 	<p>Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting officer for appointment to the post on deputation.</p>
<p>Note.— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualification/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.</p> <p>The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly.—Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 4 (four) years. The medium age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/transfer shall not exceed 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Note.—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	

1	2	3	4
3 Deputy Director	*12(1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500

5	6			
Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions order issued by the Central Govt.) Note.—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt application from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman & Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).			
Whether benefits of added years of Service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruit will apply to the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Yes	Essential: (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with statistics)/operation Research/Physics or Economics (with Statistics)/Commerce (with statistics) or degree in Computer Engineering/Computer Science of a recognised university or equivalent. (ii) 7 (Seven) years experience of electronic Data Processing/Computer oriented in formation of Statistical System out of which at least 4 years experience should be in responsible capacity in actual computer programming & system or design development organising computerised information storage & retrieval system. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of UPSC in case of candidate otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to SC and ST if, at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them. Desirable: (i) Evidence of research in Computer Software/System design. (ii) Formal training in programming/systems designing systems analysis on main frame/supermini computer system. (iii) Experience of large scale data processing application. (iv) Experience in providing computer related training to various users.	Age : No Educational qualification : Yes	One year for direct recruits	(i) 75% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 25% by direct recruitment failing which by transfer on deputation.

12	13	14
Promotion: Assistant Director in Computer Centre of the Department of Statistics with 5 (five) years regular service in the grade .	Group 'A' DPC (for considering promotion)	Consultation with the Commission
Transfer on deputation :	1. Chairman/Member, UPSC.—Chairman	necessary while making direct recruitment and selecting officer for appointment to the post on deputation
Officers of the Central/State Govt./Union Territories.	2. Executive Director of Additional Director Computer Centre Department of Statistics—Member.	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis: or	3. Deputy Secretary, Department of Statistics—Member	
	Group 'A' DPC (for confirmation)	
(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or	1. Executive Director, Computer Centre, Department of Statistics—Chairman	
(iii) with eight years regular service in post in the scale of Rs. 2000-3500; or equivalent and	2. Additional Director, Computer Centre, Department of Statistics—Member	
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.	3. Deputy Secretary, Department of Statistics—Member	
Note—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifications/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.	Note—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.		
Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/transfer shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).		

1	2	3	4	5	6
4. Assistant Director	29 (1993) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)
					Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not

1	2	3	4	5	6
					the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura Sikkim, Ladakh Division of J&K State Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman & Nicobar Islands of the Union territory of Lakshadweep).
7	8	9	10	11	
Yes.	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in statistics/Mathematics (with Statistics)/Operation Research/Physics or Eco. (with statistics) or degree in Computer Engineering/Computer Science of recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 5 (five) year experience of Electronic Data Processing/Computer Oriented information of Statistical system out of which at least 3 years experience should be in responsible capacity in actual Computer programming and system or design development; organising computerised information stores and retrieval system.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Formal training in programming software design preferable on computer system.</p> <p>(ii) Experience in large scale data processing applications.</p> <p>(iii) Experience in providing computer related training to various users.</p>	Age : No. Educational qualifications : Yes	1(one) year for direct recruitment	<p>(i) 20% by promotion failing which by transfer on deputation.</p> <p>(ii) 80% by direct recruits failing which by transfer on deputation.</p>	

Promotion :

Sr. Data Processing Assistant in the Computer Centre of the Deptt. with 5(Five) year regular service in the grade Transfer on deputation :

Officers of the Central/State Government/Union Territory (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 (two) years regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent; or (iii) with 3 (three years) regular service in the scale of Rs. 2003-3500 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.

Note : Those juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualification/eligibility service or more than one year and have successfully completed their probation period.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Group 'A' DPC (for considering promotion)

1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman

2. Additional Director, Computer Centre, Deptt. of Statistics—Member.

3. Deputy Secretary, Deptt. of Statistics — Member.

Group 'A' DPC (for confirmation)

1. Additional Director Computer Centre, Deptt. of Statistics —Chairman.

2. Sr. Most Joint Director, Computer Centre, Deptt. of Statistics— Member.

3. Deputy Secretary Deptt. of Statistics —Member.

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting officer for appointment to the post on deputation.

[No. A-12011/1/90-Admn. I (CC)]
K.N. SINGH, Dy. Secy.

विधि, म्याद तथा कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 614 :—भारत सरकार कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परस्पर द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपास्तरण करते हुए भारत सरकार एतद्वारा यह निर्णय लेती है कि संसद तोशिबा कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपास्तरित की गई हैं, निम्नलिखित शर्तों तथा उपास्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी अर्थात् :—

अधि कम्पनी 31-3-93, 31-3-94, 31-3-95 की वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों की निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

(1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्रतियों तथा किसे नये युगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के अन्तर्गत

प्रदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनात्मक लेखापाल द्वारा किया गया है।

(2) उपर्युक्त मंत्र (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथानिश्चित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी को परिसम्पत्तियों तथा वस्तुओं का विवरण, तथा

(3) उपर्युक्त मंत्र (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विनिश्चित हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-3-93, 31-3-94, 31-3-95 की समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/18/93-सो. एल. 3]

उपमार्ग, भवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 19th November, 1993

G.S.R. 614.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby directs that in case of M/s. Toshiba Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company

by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-93, 31-3-94 and 31-3-95 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-93, 31-3-94 and 31-3-95.

[No. 50/18/93-CL.III]

DHARAM PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 615 :—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) विनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए भारत सरकार () एतद्वारा यह निर्देश देती है कि मैसर्स स्ट्राइकर फार ईस्ट इंक (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात:—

यदि कम्पनी 31-12-92 की वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों की निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियां तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अंतर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निविष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-12-92 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/26/93-सी. एल.-3]

धर्मपाल, प्रवर सचिव

New Delhi, the 19th November, 1993

G.S.R. 615.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Stryker Far East Inc (hereinafter referred to as the Company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1992 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1992.

[No. 50/26/93-CL.III]

DHARAM PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 616 :—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) विनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुये भारत सरकार () एतद्वारा यह निर्देश देती है कि मैसर्स जनरल मोटर ओवरसीज कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होंगी, अर्थात:—

यदि कम्पनी 31-12-91 व 31-12-92 की वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों की निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत कर तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अंतर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निविष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधि हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कंपनी ने 31-12-91 व 31-12-92 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/20/93-सी. एल. - 3]

धर्मपाल, प्रवर सचिव

New Delhi, the 19th November, 1993

G.S.R. 616.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. General Motors Overseas Corpn. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1991 and 31-12-1992 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on business in India during the year ended on 31-12-1991 and 31-12-1992

[No. 50/20/93-CL.III]

LHARAM PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 617.—भारत सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) विनोद 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में मांशिक उपान्तरण करते हुए भारत सरकार एनद्वारा यह निर्देश देती है कि ऐसे में कीबेल स्कलगरजर (वेस्टर्न) एस. ए. (जिसे इसमें इसके बाद कंपनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कंपनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं कि वे किसी विदेशी कंपनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कंपनी 31-12-92 व 31-12-93 को वित्तीय वर्षों की बाधत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारतीय समुचित कंपनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्ति तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (1) अधिनियम की

धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के परन्तुक आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनात्मक लेखापाल द्वारा किया गया है।

- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निविष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कंपनी की परिस्मृतियों तथा वेतनाओं का विवरण, तथा

- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कंपनी ने 31-12-92 व 31-12-93 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/35/93-सी. एल.-III]

धर्मपाल, प्रवर सचिव

New Delhi, the 19th November, 1993

G.S.R. 617.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Dowell Schlumberger (Western) S.A. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1992 and 31-12-1993, the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above, and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1992 and 31-12-1993.

[No. 50/35/93-CL.III]

DHARAM PAL, Under Secy.

विधि और न्याय मंत्रालय
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 618.—संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, यथा:—

कि पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री राम प्रकाश सेठी, जिनको जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा की अवधि के दौरान अपने वेतन के प्रतिरिक्त रु. 800

(केवल आठ सौ रुपए) प्रति माह की दर से भत्ता पाने के हकदार होंगे।

[सं. के.-11017/3/93-यू एस-II]

एस. के. बोस, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LAW & JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 26th November, 1993

G.S.R. 618.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order namely:—

That Shri Justice Ram Parkash Sethi, Judge of the Punjab and Haryana High Court, who has been transferred from the Jammu and Kashmir High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 800 (Rupees eight hundred only) per mensem for the period of his service as a Judge of the Punjab and Haryana High Court.

[No. K. 11017/3/93-US-II]

S. K. BOSE, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 619.—संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, यथा:—

कि इलाहाबाद उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्याय-मूर्ति श्री सतीश चन्द्र माथुर, जिनको जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में स्थानान्तरित किया गया है, जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 900 रु. (केवल नौ सौ रुपए) प्रति माह की दर से प्रतिवृत्त भत्ता पाने के हकदार होंगे।

[संख्या के-11017/3/93-यूएस-II]

एस. के. बोस, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 26th November, 1993

G.S.R. 619.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order namely:—

That Shri Justice Satish Chandra Mathur, Judge of the Allahabad High Court, who has been transferred as Chief Justice of the Jammu and Kashmir, High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Jammu and Kashmir High Court.

[No. K. 11017/3/93-US-II]

S. K. BOSE, Jt. Secy.

कार्मिक लोक जिकायत एवं पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 620.—प्रथम भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 81) के द्वारा (3) की उपधारा (1) द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का

प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श के पश्चात् एतद्वारा भारतीय पुलिस सेवा (परिक्षा) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:—

1. (1) ये नियम भारतीय पुलिस सेवा (परिक्षा) संशोधन नियम 1993 हैं।

(2) ये इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (परिक्षा) नियमावली, 1954 के नियम 10 में—

(क) उप नियम (1) के लिए, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(1) केन्द्रीय सरकार ऐसे सभी परीक्षार्थियों की एक सूची तैयार करेगी जिन्हें एक ही आर्बिटन वर्ष दिया गया है जैसा कि भारतीय पुलिस सेवा (ब्रिटेन का विनियमन) नियमावली, 1988 के नियम 3 में व्यवस्था है। ऐसी सूची को योग्यताक्रम के अनुसार व्यवस्थित किया जाएगा। जिसका निर्धारण निम्नलिखित में दरेक परीक्षार्थी द्वारा प्राप्त कुल अंकों के अनुसार किया जाएगा:—

(1) प्रतियोगिता परीक्षा में;

(2) लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी तथा सरदार वल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी में उनके रिकार्ड के संबंध में;

(3) और अंतिम परीक्षा में

बसों कि यदि वो प्रत्येक उससे अधिक परीक्षार्थियों ने कुल अंक बराबर प्राप्त किए हैं तो उनका योग्यता क्रम उनकी जन्म तिथि का होगा”

(ख) उप नियम (2) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(2) उन परीक्षार्थियों की पारस्परिक ब्रिटेन जिन्हें आर्बिटन वर्ष एक ही दिया गया है, उप नियम (6) के अन्तर्गत तैयार सूची के अनुसार नियत की जाएगी और पहले की प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर नियुक्त परीक्षार्थियों को, उन परीक्षार्थियों से पहले रैंक दिया ही जाएगा जिन्हें बाद की प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम पर नियुक्त किया गया है”।

[सं. 11058/3/92-प्र.पा.से.-III]

एम.के. राय, निदेशक

मूल नियम विनोद 8-9-54 के भारत के राजपत्र भाग II खण्ड 3 उपखण्ड (i) के पृष्ठ 897-902 पर 8 सितम्बर 1954 की अधिसूचना संख्या 4/2/54-प्र.पा.से.-II द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए:—

1. अधिसूचना सं. 11/2/60-प्र.पा.से.-I, दिनांक 12-1-62
2. अधिसूचना सं. 2/1/62-प्र.पा.से.-I, दिनांक 25-1-63
3. अधिसूचना सं. 23/1/63-प्र.पा.से.-III, दिनांक 14-8-64
4. अधिसूचना सं. 25/5/66-प्र.पा.से.-III, दिनांक 11-1-67
5. अधिसूचना सं. 16/28/63-प्र.पा.से.-III-ख, दिनांक 17-1-67
6. अधिसूचना सं. 22/3/67-प्र.पा.से.-III-ख, दिनांक 16-6-67
7. अधिसूचना सं. 22/1/68-प्र.पा.से.-III-ख, दिनांक 31-7-68
8. अधिसूचना सं. 25/2/68-प्र.पा.से.-III, दिनांक 11-9-68
9. अधिसूचना सं. 22/4/68-प्र.पा.से.-III-ख, दिनांक 14-10-68
10. अधिसूचना सं. 28/18/88-प्र.पा.से.-III-ख, दिनांक 15-5-69
11. अधिसूचना सं. 22/1/69-प्र.पा.से.-III-ख, दिनांक 7-8-69
12. अधिसूचना सं. 13/4/71-प्र.पा.से.-III, दिनांक 11-1-72
13. अधिसूचना सं. 9/9/72-प्र.पा.से.-III-ख, दिनांक 22-2-72

14. अधिसूचना सं. 29/6/70-प्र.भा.से.-III-ख दिनांक 10-7-72
15. अधिसूचना सं. 9/3/73-प्र.भा.से.-III-ख दिनांक 2-5-74
16. अधिसूचना सं. 22/2/71-प्र.भा.से.-III-ख दिनांक 15-6-74
17. अधिसूचना सं. 7/1/73-प्र.भा.से.-III-ख दिनांक 6-1-75
18. अधिसूचना सं. 16019/4/75-प्र.भा.से.-III-ख दिनांक 21-1-76
19. अधिसूचना सं. 11037/8/75-प्र.भा.से.-III-ख दिनांक 4-9-76
20. अधिसूचना सं. 11037/3/76-प्र.भा.से.-III-ख दिनांक 7-6-76
21. अधिसूचना सं. 11037/12/75-प्र.भा.से.-III-ख दिनांक 30-6-76 तथा 29-3-76 में प्रभावी
22. अधिसूचना सं. 16037/7/80-प्र.भा.से.-III-ख दिनांक 8-12-80
23. अधिसूचना सं. 11037/1/80-प्र.भा.से.-III-ख दिनांक 22-4-81
24. अधिसूचना सं. 11037/7/81-प्र.भा.से.-III-ख दिनांक 14-7-83
25. अधिसूचना सं. 11037/4/87-प्र.भा.से.-III-ख दिनांक 31-3-87

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSION

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 30th November, 1993

G.S.R. 620.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Government of States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Probation) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Probation) Amendment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 10 of the Indian Police Service (Probation) Rules, 1954, (a) for sub-rule (1), the following shall be substituted, namely:—

“(1) The Central Government shall prepare a list of all probationers who have been assigned the same year of allotment as provided for in rule 3 of the Indian Police Service (Regulation of Seniority) Rules, 1988. Such list shall be arranged in the order of merit which shall be determined in accordance with the aggregate marks obtained by each probationers:—

(i) at the competitive examination;

(ii) in respect of his record in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration and in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy; and

(iii) at the final examination :

provided that if two or more probationers have secured equal number of marks in the aggregate, their order of merit shall be the order of their dates of birth”;

(b) for sub-rule (2), the following shall be substituted, namely:—

“(2) The seniority inter se of the probationers, who are assigned the same year of allotment, shall be determined in accordance with the list prepared under sub-rule (1) and probationers who are appointed on the basis of an earlier competitive examination shall be ranked above those appointed consequent to a later competitive examination”.

[No. 11058/3/92-AIS-III]
M. K. ROY, Director (Services)

Principal rules published vide notification No. 4/2/54-AIS(II) dated 8th September, 1954 : Gazette of India dated 8-9-54, Part II, Section 3, Sub-section (i) at pages 897—902, Subsequently amended by :

GSR Number & Date	Notification Number & Date	
(i) 76, 20-1-62	No. 11/2/60-AIS(I)	dated 12-1-1962
(ii) 164, 2-2-63	No. 2/1/62-AIS(I)	dated 25-1-1965
(iii) 1164, 22-8-64	No. 23/1/64-AIS(III)	dated 14-8-1964
(iv) 67, 21-1-67	No. 25/5/66-AIS(III)	dated 11-1-1967
(v) 102, 28-1-67	No. 16/28/65-AIS(III)-B	dated 17-1-1967
(vi) 945, 24-6-67	No. 22/3/67-AIS(III)-B	dated 16-6-1967
(vii) 1426, 3-8-68	No. 22/1/68-AIS(III)-B	dated 24-7-1968
(viii) 1704, 21-9-68	No. 25/2/68-AIS(III)	dated 11-9-1968
(ix) 1882, 26-10-68	No. 22/4/68-AIS(III)-B	dated 14-10-1968
(x) 1217, 24-5-69	No. 28/18/68-AIS(III)-B	dated 15-5-1969
(xi) 1086, 23-8-69	No. 22/1/69-AIS(III)-B	dated 7-8-1969
(xii) —	No. 13/4/71-AIS(III)	dated 11-1-1972
(xiii) 1248, 7-10-72	No. 9/9/72-AIS(III)-B	dated 22-2-1972
(xiv) 387, 1-4-72	No. 29/6/70-AIS(III)-B	dated 16-3-1972
(xv) 471, 18-5-73	No. 9/3/73-AIS(III)-B	dated 2-5-1974
(xvi) —	No. 22/2/71-AIS(III)-B	dated 15-6-1974
(xvii) 53, 16-1-75	No. 7/1/73-AIS(III)-B	dated 6-1-1975
(xviii) 156, 7-2-76	No. 16019/4/75-AIS(III)-B	dated 21-1-1976
(xix) 1360, 25-9-76	No. 11037/8/75-AIS(III)-B	dated 4-9-1976
(xx) 904, 26-6-76	No. 11037/3/76-AIS(III)	dated 7-6-1976
(xxi) 1019, 17-7-76	No. 11037/12/75-AIS(III)-B	dated 30-6-1976
	effective from	and 29-3-1976
(xxii) 1305, 27-12-80	No. 11037/7/80-AIS(III)	dated 8-1-1980
(xxiii) 454, 9-5-81	No. 11037/1/80-AIS(III)-B	dated 22-4-1981
(xxiv) 554, 30-7-83	No. 11037/7/81-AIS(III)-B	dated 14-17-1983
(xxv) —	No. 1037/4/87-AIS(III)	dated 31-3-1987

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 1993

सा.का.नि. 621.—भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3 उपखंड (i) में प्रकाशित इस विभाग की बिनांक 30-05-1987 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 410 के कालम 12 के उपबंध सं. (ii) में वेतनमान 1400-2600 की 1400-2300/- पढ़ा जाए।

[फा. सं. ए-12018/1/85-3 भा. I-ख (भाग)
बी.के. मेहता, धवर सचिव]

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 1993

सा. का. नि. 622 :—केन्द्रीय सरकार, निर्यात (व्यापारिक निर्यात और निरीक्षण) अधिनियम, 1963 (1963 का 22) की धारा 17 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निर्यात निरीक्षण अधिकरण कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1978 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निर्यात निरीक्षण अधिकरण कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. निर्यात निरीक्षण अधिकरण कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1978 में, —

(1) नियम 5 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात् :—

“5. इन नियमों के प्रयोजन के लिए, कर्मचारियों को निम्नलिखित चार समूहों में वर्गीकृत किया जाएगा अर्थात् :—

समूह “क” : वह पद, जिसके वेतन या वेतनमान का अधिकतम 4000 रु. से कम नहीं है।

समूह “ख” : वह पद जिसका वेतन या वेतनमान का अधिकतम 2900 रु. से कम नहीं है, किन्तु 4000 रु. से कम है।

समूह “ग” : वह पद, जिसका वेतन या वेतनमान का अधिकतम 1150 रु. से अधिक किन्तु 2900 रु. से कम है।

समूह “घ” : वह पद, जिसका वेतन या वेतनमान का अधिकतम 1150 रु. या उससे कम है।

परन्तु 1 जनवरी, 1986 को या उसके पश्चात् विद्यमान काइरों में विनिश्चित परिवर्धन के रूप में सृजन किए गए गए पदों के काइर में बड़ी वर्गीकरण पद होंगे जिससे वे जोड़े गए हैं।

टिप्पण :—इन नियमों के प्रयोजन के लिए :—

(i) “वेतन से अधिकरण कर्मचारी द्वारा (उसकी वैयक्तिक अर्हताओं) को ध्यान में रखते हुए मंजूर किए गए विशेष वेतन या वेतन से भिन्न) वेतन, विदेश वेतन विशेष वेतन तथा वैयक्तिक वेतन और किन्हीं अन्य उपजम्नियों

को केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर वेतन के रूप में विशेष रूप से वर्गीकृत की जाएं, के रूप में ली गई मासिक रकम अभिप्रेत है।

(ii) किसी पद का वेतन या वेतनमान से समय-समय पर अभिकरण कर्मचारियों को लागू केन्द्रीय सिविल सेवा (पुनरी-क्षित वेतन) नियम, 1986 के अधीन विहित वेतन या वेतनमान अभिप्रेत है।”

(2) नियम 8 में, —

(i) खंड (i) से (iv) तक के लिए, “टोटीशास्ति” शब्द शीर्षक के रूप में अन्तःस्थापित किए जाएंगे और खंड (v) से (ix) तक के लिए “बड़ी शास्ति” शब्द शीर्षक के रूप में अन्तःस्थापित किए जाएंगे;

(ii) खंड (ix) के पश्चात् और (i) “स्पष्टीकरण” के पहले निम्नलिखित परन्तुक अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

परन्तु ऐसे प्रत्येक मामले में जिसमें किसी व्यक्ति से किसी पदीय कार्य को करने या करने से प्रवृत्त रहने के लिए वैध पारिश्रमिक से भिन्न हेतु या इनाम के रूप में कोई प्रतिशोधन प्रतिग्रहण करने का आरोप सिद्ध हो जाता है खंड (viii) या खंड (ix) के उल्लिखित शास्ति अतिरोपित की जाएगी।

परन्तु यह और कि किसी असाधारण मामले में और ऐसे विशेष कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, कोई अन्य शास्ति अधिरोपित की जा सकेगी।” ;

(3) नियम 11 में उपनियम (8) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात् :—

“(8) अधिकरण कर्मचारी अपनी ओर से प्रतिवाद करने के लिए अपने मुख्यालय में या उस स्थान में जहां जांच हो रही है अवस्थित किसी भी कार्यालय में तैनात किसी भी सरकारी सेवक की सहायता ले सकेगा किन्तु इस प्रयोजन के लिए किसी विधि व्यवसायी को सब तक नियुक्त नहीं कर सकेगा जब तक अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा नियुक्त प्रस्तुतीकरण अधिकारी विधि व्यवसायी न हो या अनुशासनिक अधिकारी मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए ऐसी अनुशा न वे।

किन्तु यदि जांच प्राधिकारी मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे ऐसी अनुशा दे तो अधिकरण किसी अन्य स्थान में तैनात किसी अन्य सरकारी सेवक की सहायता ले सकेगा।

टिप्पण :—अधिकरण कर्मचारी किसी ऐसे सरकारी सेवक की सहायता नहीं लेगा जिसके पास दो अनुशासनिक मामले लम्बित हैं जिनमें उसे सहायता देनी है।”

(4) नियम 12 में उपनियम (4) के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

“परन्तु जहां कोई जांच नियम 8 के खंड (v) से (ix) तक में विनिश्चित शास्तियों में से किसी शास्ति के लिए नियम 11 के उपबंधों के अनुसार की गई है वहां यदि अनुशासनिक प्राधिकारी, जांच प्राधिकारी से भिन्न है तो, वह ऐसी शास्ति अधिरोपित करने का कोई अन्तिम आदेश देने से पूर्व संबंधित अधिकरण कर्मचारी की अनुशासनिक प्राधिकारी को लिखित रूप में कोई अभ्यावेदन या निवेदन करने का अवसर उसे देते हुए जांच रिपोर्ट की एक प्रतिलिपि भेजना होगा।”

(5) नियम 13 में, उपनियम (1) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(1क) उपनियम (1) के खंड (ख) में किसी बात के होते हुए भी यदि उक्त उपनियम के खंड (क) के अधीन अधिकरण कर्मचारी द्वारा किए गए अध्यादेश पर, यदि कोई हो, विचार किए जाने के पश्चात् किसी मामले में बेतनवृद्धि रोकने का प्रस्ताव दिया गया है और इस प्रकार बेतनवृद्धि रोकने से कर्मचारी को संवेद्य पेंशन की रकम पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना है या बेतनवृद्धि तीन वर्ष से अधिक अवधि के लिए रोकने या किसी भी अवधि के लिए संवेद्य प्रभाव से बेतनवृद्धि रोकने का प्रस्ताव किया गया है तो अधिकरण कर्मचारी पर कोई ऐसी शास्ति अधिरोपित करने का कोई आदेश देने से पूर्व जांच नियम 11 के उपनियम (3) से उपनियम (23) तक में अधिकृत गति से की जाएगी।”

(6) नियम 16 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—
“16. नियम 11 से नियम 15 तक में किसी बात के होते हुए भी;

(1) जहां किसी अधिकरण कर्मचारी पर कोई शास्ति ऐसे अवसर के आधार पर अधिरोपित की गई है जो अपराधिक आरोप पर उसकी बोधमिद्धि का कारण बना है, या

(2) जहां अनुशासनिक प्राधिकारी का, ऐसे कारणों से, जो उसके द्वारा लेखबद्ध किए जाएंगे, यह समझा हो जाता है कि इन नियमों से उपबंधित रीति से जांच करना उचित रूप से व्यावहारिक नहीं है, या

(2) जहां अधिकरण या अध्यक्ष का यह समझा हो जाता है कि राज्य की सुरक्षा के हित में इन नियमों से उपबंधित रीति से कोई जांच करना समीचीन नहीं है;

वहां अनुशासनिक प्राधिकारी मामले की परिस्थितियों पर विचार कर सकेगा और उस पर ऐसा आदेश जो वह उचित समझे कर सकेगा।

परन्तु खंड (1) के अधीन किसी मामले में आदेश किए जाने से पूर्व अधिरोपित किए जाने के लिए प्रस्तावित शास्ति पर अधिकरण कर्मचारी को अध्यादेश करने का अवसर दिया जा सकेगा।”

(7) नियम 19 के उपनियम (1) में, “2000 रुपए” अंक और शब्द के स्थान पर “5000 रुपए” अंक और शब्द रखे जाएंगे।

(8) नियम 20 में, —

(क) उपखंड (ii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(ii) “नियम 8 में विनिर्दिष्ट शास्तियों में से किसी को अधिरोपित करने वाला आदेश चाहे वह अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा या किसी अग्रिम या पुनरीक्षण प्राधिकारी द्वारा किया जाए;

(ख) खंड (v) में, उपखंड (ख) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(खख) नियमों के अधीन उसे अनुज्ञेय पेंशन को घटाने या रोकने या अधिकतम पेंशन से ठीकाण करने वाला;”

(ग) खंड (v) में, उपनियम (उ) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(घ) यह अवधारण करने वाला कि उसके निवृत्त की तारीख से या उसकी पदच्युति पत्र से हटाए जाने, प्रतिवाये स्थानिवृत्ति या निम्नतर सेवा, ग्रेड, पद काल बेतनमान या काल बेतनमान

के प्रथम पर अवतन किए जाने की तारीख से उसकी पुनः वर्गीकी या उसकी सेवा, ग्रेड या पद पर पुनः स्थापन की तारीख तक की अवधि को किसी भी प्रयोजन के लिए कर्तव्य पर वर्गीकी की गई अवधि मानी जाएगी या नहीं;

(घ) स्वष्टीकरण में, खंड (i) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

(ii) “पेंशन” पत्र में अनिश्चित पेंशन, उपदान और कोई अन्य भवितव्य अनुविधान सहित है।”

(9) नियम 21 में,—

(क) उपनियम (2) में, खंड (i) के पश्चात् निम्नलिखित परन्तु अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

परन्तु चाहे अधिकरण कर्मचारी की बाधत, जिसका उपनियम (1) के निबंधनों के अनुसार अध्यक्ष या निदेशक अग्रिम प्राधिकारी है, उक्त प्राधिकारी अध्यक्ष या निदेशक का अधीनस्थ है अपील, यथास्थिति, अध्यक्ष या निदेशक को की जाएगी।”

(ख) उपनियम (3) में “2000 रुपए” शब्द और अंक के स्थान पर “5000 रुपए” शब्द और अंक रखे जाएंगे।

(10) नियम 25 के पश्चात् “भाग-8 पुनर्विलोकन” शीर्षक के स्थान पर “भाग-8 पुनरीक्षण और पुनर्विलोकन” शीर्षक रखा जाएगा।

(11) नियम 26 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“26(1) इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी,—

(i) केन्द्रीय सरकार; या

(ii) परिषद् या

(iii) अग्रिम प्राधिकारी, पुनरीक्षण किए जाने के प्रस्तावित आदेश के छह मास के भीतर, किसी भी समय, उसके या स्वप्रेरणा से या अन्यथा किसी जांच के अधिलेख मंगा सकेगा और इन नियमों के अधीन किए गए किसी ऐसे आदेश का, जिसकी कोई अपील नहीं की गई है या जिसकी कोई अपील अनुज्ञात नहीं की गई है, पुनरीक्षण कर सकेगा, और

(क) उस आदेश की पुष्टि, उपाखण या उसे उपास्त कर सकेगा; या

(ख) आदेश द्वारा अधिरोपित शास्ति की पुष्टि, उसमें कमी, वृद्धि या उसे अमान्य कर सकेगा या जहां शास्ति अधिरोपित नहीं की गई है, वहां शास्ति अधिरोपित कर सकेगा, या

(ग) मामला उस प्राधिकारी को जिसने आदेश किया है या किसी अन्य प्राधिकारी को, यह निदेश देते हुए भेज सकेगा कि वह प्राधिकारी ऐसी और जांच करे जैसा कि वह मामले परिस्थितियों के अंतर्गत उचित समझे, या

(घ) ऐसे अन्य आदेश, जो वह ठीक समझे, पारित कर सकेगा परन्तु यह तब जब कि :

(i) किसी पुनरीक्षण प्राधिकारी द्वारा कोई शास्ति अधिरोपित करने का या बढ़ाने का आदेश अब तक नहीं किया जाएगा जब तक कि संबंधित अधिकरण कर्मचारी को प्रस्तावित शास्ति के विरुद्ध अध्यादेश करने का उचित अवसर न दिया गया हो और जहां नियम 8 के खंड (5) से (9) तक में विनिर्दिष्ट शास्तियों में से किसी को अधिरोपित करने या आदेश द्वारा अधिरोपित शास्ति को उन खंडों में विनिर्दिष्ट शास्तियों में से किसी को बढ़ाने के लिए पुनरीक्षण करने का प्रस्ताव है और यदि मामले में नियम 11 के अधीन

पहले कोई जांच नहीं की गई है तो, नियम 16 के उपबंधों के अर्जिन रहने हुए नियम 11 में अधिकथित रीति से जांच करने के पश्चात् के सिवाए कोई ऐसी शास्ति अधिरोपित नहीं का जाएगी।

(ii) पुनरीक्षण का शास्ति का प्रयोग जब तक नहीं किया जाएगा जब तक कि —

(i) वह प्राधिकारी जिसने अपील में आदेश किया है, या

(ii) वह प्राधिकारी, जिसे अपील होती, जहाँ कोई अपील नहीं की गई है, उसके अर्जिन न हो।

(3) पुनरीक्षण के लिए कोई कार्रवाई जब तक आरम्भ नहीं की जाएगी जब तक, —

(i) अपील के लिए परिणाम-काल समाप्त न हो जाए; या

(ii) जहाँ ऐसी कोई अपील की गई है, वहाँ अपील का निपटारा नहीं हो जाए।

(3) पुनरीक्षण के लिए आदेश का निपटारा उसी रीति से किया जाएगा :
कोई अपील हो।”

(12) नियम 27 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“27. ऐसा प्राधिकारी, जिसने कोई आदेश पारित किया है, किन्तु भी समय, स्थिति से या अन्यथा, इन नियमों के अर्जिन पारित किसी आदेश का पुनर्विचार कर कर सकेगा जब कोई ऐसा नया तथ्य या साक्ष्य, जो प्रस्तुत नहीं किया जा सके था या पुनर्विचार के अर्जिन आदेश के पारित करने समय उपलब्ध नहीं था और जिसका सामने के स्वरूप को परिवर्तित करने का प्रभाव है उसका जानकारी में आया है या लाया गया है :

प्रस्तुत संबंधित प्राधिकारी द्वारा किया शास्ति को अधिरोपित करने या बढ़ाने का आदेश जब तक नहीं किया जाएगा जब तक संबंधित कर्मचारी को संतुष्ट शास्ति के विरुद्ध अपील करने का उचित अवसर न दिया गया हो और जहाँ नियम 8 में विनिर्दिष्ट बड़ी शास्तियों में से किसी शास्ति का अधिरोपित करने या पुनर्विचार आदेश द्वारा अधि-पिता छोटा शास्ति को किसी बड़ा शास्ति में बढ़ाने का प्रस्ताव है और यदि मामले में नियम 11 के अर्जिन पहले कोई जांच नहीं की गई है तो, नियम 16 के उपबंधों के अर्जिन रहने हुए नियम 11 में अधिकथित रीति से जांच करने के पश्चात् के सिवाए कोई भी ऐसी शास्ति अधि-रोपित नहीं का जाएगी।

(13) नियम 27 के पश्चात् भाग 9 प्रकीर्ण “अधिक अंतराधानित किया जाएगा।

[काइल सं० 3(27) 89-ईआईएनई ईपा]

कुमारी सुमा सुब्रह्मणा, निदेशक

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 31st May, 1993

G.S.R. 622.—In exercise of the powers conferred by section 17 of the Export (Quality Control and Inspection) Act, 1963 (22 of 1963), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Export Inspection Agency Employees (Classification, Control and Appeal) Rules, 1978,— namely :—

1. (1) These rules may be called the Export Inspection Agency Employees (Classification, Control and Appeal) (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on their publication in the Official Gazette.

2. In the Export Inspection Agency Employees (Classification, Control and Appeal) Rules, 1978,—

(1) for the rule 5, the following rule shall be substituted namely :—

“5. For the purpose of these rules, the employees shall be classified into the following four groups, namely :—

Group A : A post carrying a pay or a scale of pay with a maximum of not less than Rs. 4,000.

Group B : A post carrying a pay or scale of pay with a maximum of not less than Rs. 2,900 but less than Rs. 4,000.

Group C : A post carrying a pay or a scale of pay with a maximum of over Rs. 1,150 but less than Rs. 2,900.

Group D : A post carrying a pay or a scale of pay with a maximum of which is Rs. 1,150 or less :

Provided that posts created on or after 1st January, 1986 as specific additions to existing cadres shall have the same classification posts in the cadre to which they are added.

Note :—For the purpose of this rule :—

(i) ‘Pay’ means the amount drawn monthly by the Agency employee as the Pay (other than special Pay or pay granted in view of his Personal Qualifications), Overseas Pay, Special Pay and Personal Pay and any other emoluments which may be specially classed as pay by the Central Government from time to time.

(ii) ‘The pay or scale of pay of a post’ means the pay or scale of pay prescribed under the Central Civil Services (Revised Pay) Rules, 1986 as applicable to Agency employees from time to time.

(2) In rule 8,—

(i) the words “Minor Penalties” shall be inserted as the heading for clauses (i) to (iv) and the words “Major Penalties” shall be inserted as the heading for clauses (v) to (ix);

(ii) after clause (ix) and before “Explanation”, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that in every case in which the charges of acceptance from any person of any gratification, other than legal remuneration, as a motive or reward for doing or for bearing to do any official act is established, the penalty mentioned in clause (viii) or clause (ix) shall be imposed :

Provided further that in any exceptional case and for special reasons to be recorded in writing, any other penalty may be imposed.”;

- (3) in rule 11, for sub-rule (8), the following shall be substituted, namely:—

“(8) The Agency employees may take the assistance of any Government servant posted in any office either at his head quarters or at the place where the inquiry is held to defend the case on his behalf but may not engage a legal practitioner for the purpose unless the Presenting Officer appointed by the disciplinary authority is a legal practitioner, or, the disciplinary authority having regard to the circumstances of the case, so permits :

Provided that the Agency employees may take the assistance of any other Government servant posted at any other station, if the inquiring authority having regard to the circumstances of the case, and for reasons to be recorded in writing, so permits.

Note :—“The Agency employees shall not take the assistance of a Government servant who has two pending disciplinary cases in hand in which he has to give assistance.”

- (4) in rule 12, after sub-rule (4), the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided that where an enquiry has been held in accordance with the provisions of rule 11 for any of the penalties specified in clause (v) to (ix) of rule 8, the Disciplinary Authority, if it is different from the Inquiring Authority, shall before making any final order of imposing such penalty, forward a copy of the inquiry report to the Agency employee concerned giving him an opportunity of making any representation or submission in writing to the Disciplinary Authority.”;

- (5) in rule 13, after sub-rule (1), the following shall be inserted, namely:—

“(1A) Notwithstanding anything contained in clause (b) of sub-rule (1), if in a case it is proposed after considering the representation, if any, made by the Agency employee under clause (a) of that sub-rule to with-hold increments in pay and such with holding of increments is likely to affect adversely the amount of pension payable to the employee or to with-hold increments of pay for a period exceeding three years or to with-hold increments of pay with cumulative effect for any period, the inquiry shall be held in the manner laid down in sub-rule (3) to (23) of rule 11, before making any order imposing on the agency employee any such penalty.”;

- (6) for the rule 16, the following shall be substituted, namely:—

“16. Notwithstanding anything contained in Rule 11 to Rule 15;

- (i) where any penalty is imposed on a Agency employee on the round of conduct which has led to his conviction on a criminal charge, or
- (ii) where the disciplinary authority is satisfied for reasons to be recorded by it in writing is not reasonably practicable to hold an inquiry in the manner provided in these rules, or
- (iii) where the Agency or Chairman is satisfied that in the interest of the security of the State, it is not expedient to hold any inquiry in the manner provided in these rules,

The disciplinary authority may consider the circumstances of the case and make such order thereon as it deems fit :

Provided that the Agency employee may be given an opportunity of making representation on the penalty proposed to be imposed before any order is made in a case under clause (i)”.

- (7) in rule 19, in sub-rule (1), for “Rs. 2,000”, the figure “Rs. 5,000” shall be substituted.
(8) in rule 20,

- (a) For the sub-clause (ii), the following shall be substituted, namely:—

(ii) an order imposing any of the penalties specified in rule 8 whether made by the disciplinary authority or by any appellate or revising authority.”;

- (b) in clause (v), after sub-clause (b), the following shall be inserted namely:—

“(bb) reducing or with-holding the pension or denying the maximum pension admissible to him under the rules.”;

- (c) in clause (v), after sub-rule (c), the following shall be inserted, namely:—

“(f) determining whether or not the period from the date of his suspension or from the date of his dismissal, removal, compulsory retirement or reduction to a lower service, grade, post, time-scale of pay or stage in a time-scale of pay to the date of his reinstatement or restoration to his service, grade or post shall be treated as a period spent on duty for any purpose”;

- (d) In the Explanation, after clause (i), the following shall be inserted, namely:—

“(ii) the expression ‘Pension’ includes additional pension, gratuity and any other retirement benefit”.

(9) in rule 21,—

- (a) in sub-rule (2), after clause (i), the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that whether such Authority is subordinate to the Chairman or Director in respect of Agency employee for whom Chairman or Director is the appellate authority in terms of sub-rule (i), the appeal shall lie to the Chairman or Director, as the case may be.”;

- (b) in sub-rule (3), for the word and figure “Rs. 2,000” the word and figure “Rs. 5,000” shall be substituted.

(10) after rule 25, for the heading “Part VIII-REVIEW”, heading “PART VIII-REVISION AND REVIEW” shall be substituted.

(11) for rule 26 the following rule shall be substituted, namely :—

26. (1) Notwithstanding anything contained in these rules:—

(i) the Central Government ; or

(ii) the Council ; or

(iii) the appellate authority, within six months of the date of the order proposed to be revised, may at any time, either on its or his own motion or otherwise call for the records of any inquiry and revise any order made under these rules but from which no appeal has been preferred or from which no appeal is allowed, and may.

(a) confirm, modify or set aside the order; or

(b) confirm, reduce, enhance or set aside the penalty imposed by the order or impose penalty where no penalty has been imposed; or

(c) remit the case to the authority which made the order or to any other authority directing such authority to make such further enquiry as it may consider proper in the circumstances of the case; or

(d) pass such other orders as it may deem fit :
Provided that :—

(i) no order imposing or enhancing any penalty shall be made by any revising authority unless the Agency employee concerned has been given a reasonable opportunity of making a representation against the penalty proposed and, where it is proposed to impose any of the penalties specified in clauses (v) to (ix) of rule 8, to enhance the penalty imposed by the order sought to be revised to any of the penalties specified in those clauses and if an enquiry under rule 11 has not already been held in the case no such pen-

alty shall be imposed except after an inquiry in the manner laid down in rule 11 subject to the provisions of rule 16.

(ii) no power of revision shall be exercised unless (i) the authority which made the order in appeal or

(ii) the authority to which an appeal would lie, where no appeal has been preferred, is subordinate to him.

(2) No proceeding for revision shall be commenced until after:—

(i) the expiry of the period of limitation for an appeal; or

(ii) the disposal of the appeal where any such appeal has been preferred.

(3) An application for revision shall be dealt with in the same manner as if it were an appeal under these rules.”;

(12) for the rule 27, the following shall be substituted, namely :—

“27. the authority who has passed any order may, at any time, either on its own motion or otherwise, review, any order passed under these rules, when any new material or evidence which could not be produced or was not available at the time of passing the order under review and which has the effect of changing the nature of the case has come, or has been brought, to his notice :

Provided that no order imposing or enhancing any penalty shall be made by the concerned authority unless the employee concerned has been given a reasonable opportunity of making a representation against the penalty proposed or where it is proposed to impose any of the major penalties specified in rule 8 or to enhance the minor penalty imposed by the order sought to be reviewed to any of the major penalties and if any enquiry under rule 11 has not already been held in the case, no such penalty shall be imposed except after inquiring in the manner laid down in rule 11 subject to the provisions of rule 16”.

(13) after rule 27, the heading “Part IX-Miscellaneous” shall be inserted.

[F. No. 3(27)/89-EI&EP]
KUM. SUMA SUBBANNA, Director

Footnote : Principal Notification was published by No. S.O. 43 of 7th January, 1978 and amendment by S.O. 1443 of 5th May, 1979 No. S.O. 1019 of 19th April, 1980 and No. S.O. 557 of 6th February, 1982, No. S.O. 2632 of 14th October, 1989.

आद्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1993

सा. का. नि. 623 :—राष्ट्राति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) शर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का मंथन नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) शर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) शर्ती नियम 1964 की अनुसूची में मुख्य डिजाइनर के पद से संबंधित ग्राम संख्याएं 30 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्याएं और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6क)
"30" मुख्य डिजाइनर	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अननुसंधितीय	2000-60- 2300-व. गे. 75-3200- 100-3500 रुपये	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थायियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम जो तारीख असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू-जिले के पांगी उपखण्ड, जदमान और तिश्तोबार द्वीप या महाद्वीप के अस्थायियों के लिए विहित की गई है) ।	नहीं
	(7)		(8)		(9)	

आवश्यक :

आयु : नहीं

दो वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा।
शैक्षिक अर्हता : नहीं किन्तु कम से कम नवशान्तिश्री (यांत्रिक) में आई. टी. आई. व्यवसाय प्रमाणपत्र हो।
- (2) किसी चीनी मशीनरी, रासायनिक संयंत्र से संबंधित डिजाइन कार्य करने वाले डिजाइन कार्यालय का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अस्थायियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थायियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अशिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थायियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे प्रधान प्राध्यापक/प्राध्यापक श्रेणी—1 जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :

या

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ;
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 1600-2660 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है;

और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अन्तर्गत सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(12)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (डी. पी. सी.)

प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए

1. निदेशक, राष्ट्रीय बीनी संस्थान, कानपुर —अध्यक्ष
2. भौतिक रसायन विज्ञान के प्राचार्य, राष्ट्रीय बीनी संस्थान, कानपुर —सदस्य
2. ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी (इंजीनियरी) राष्ट्रीय बीनी संस्थान, कानपुर —सदस्य

टिप्पण :—पौखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(13)

सीधे भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर किसी अधिकारी का ध्यान करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[मं. ए—12018/19/22—एस. डी. भार्गव. (यू. एम.)]

मुख्यमंत्री, अवर सचिव

टिप्पण :- मूल नियम सा. का. नि. 1036 तारीख 13 जुलाई, 1964 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और उसके पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए थे :-

1. सा. का. नि. 1150 तारीख 6 अगस्त, 1974 ;
2. सा. का. नि. 1364 तारीख 15 सितंबर, 1964 ;
3. सा. का. नि. 1436 तारीख 23 सितंबर, 1964 ;
4. सा. का. नि. 179 तारीख 21 फरवरी, 1965 ;
5. सा. का. नि. 306 तारीख 20 फरवरी, 1965 ;
6. सा. का. नि. 1279 तारीख 23 अगस्त, 1965 ;
7. सा. का. नि. 233 तारीख 4 फरवरी, 1966 ;
8. सा. का. नि. 234 तारीख 4 फरवरी, 1966 ;
9. सा. का. नि. 899 तारीख 3 जून, 1966 ;
10. सा. का. नि. 1745 तारीख 5 नवंबर, 1966 ;
11. सा. का. नि. 1805 तारीख 16 नवंबर, 1966 ;
12. सा. का. नि. 1140 तारीख 15 जुलाई, 1967 .
13. सा. का. नि. 278 तारीख 10 फरवरी, 1971 ;
14. सा. का. नि. 640 तारीख 13 अप्रैल, 1971 ;
15. सा. का. नि. 920 तारीख 21 मई, 1971 ;
16. सा. का. नि. 1612 तारीख 7 सितंबर, 1971 ;
17. सा. का. नि. 85 तारीख 29 दिसम्बर, 1975
18. सा. का. नि. 1755 तारीख 24 नवंबर, 1976 ;
19. सा. का. नि. 79 तारीख 16 दिसंबर, 1976 ;
20. सा. का. नि. 539 तारीख 25 फरवरी, 1977 ;
21. सा. का. नि. 1729 तारीख 14 विसंवर, 1977 ;
22. सा. का. नि. 523 तारीख 30 मार्च, 1978 ;
23. सा. का. नि. 566 तारीख 17 अप्रैल, 1978 ;
24. सा. का. नि. 567 तारीख 17 अप्रैल, 1978 ;
25. सा. का. नि. 1340 तारीख 21 अक्तूबर, 1978 ;
26. सा. का. नि. 149 तारीख 5 जनवरी, 1979 ;
27. सा. का. नि. 277 तारीख 5 फरवरी, 1979 ;
28. सा. का. नि. 278 तारीख 5 फरवरी, 1979 ;
29. सा. का. नि. 1472 तारीख 23 नवंबर, 1979 ;
30. सा. का. नि. 389 तारीख 21 मार्च, 1980 ;
31. सा. का. नि. 390 तारीख 21 मार्च, 1980 ;
32. सा. का. नि. 1274 तारीख 26 नवंबर, 1980 ;
33. सा. का. नि. 445 तारीख 20 अप्रैल, 1981 ;
34. सा. का. नि. 838 तारीख 25 अगस्त, 1981 ;
35. सा. का. नि. 969 तारीख 12 अक्तूबर, 1981 ;
36. सा. का. नि. 628 तारीख 1 जुलाई, 1982 ;
37. सा. का. नि. 279 तारीख 14 मार्च, 1983 ;
38. सा. का. नि. 524 तारीख 1 जुलाई, 1983 ;
39. सा. का. नि. 855 तारीख 5 नवंबर, 1983 ;
40. सा. का. नि. 875 तारीख 8 नवंबर, 1983 ;
41. सा. का. नि. 232 तारीख 18 फरवरी, 1984 ;
42. सा. का. नि. 487 तारीख 21 अप्रैल, 1984 ;
43. सा. का. नि. 825 तारीख 20 जुलाई, 1984 ;
44. सा. का. नि. 3 तारीख 20 दिसंबर, 1984 ;
45. सा. का. नि. 145 तारीख 22 जनवरी, 1985 ;
46. सा. का. नि. 65 तारीख 9 जनवरी, 1986 ;
47. सा. का. नि. 447 तारीख 22 मई, 1987 ;
48. सा. का. नि. 717 तारीख 16 सितंबर, 1987 ;
49. सा. का. नि. 807 तारीख 14 अक्तूबर, 1987 ;
50. सा. का. नि. 152 तारीख 9 जनवरी, 1988 ;
51. सा. का. नि. 3 तारीख 22 दिसंबर, 1988 ;
52. सा. का. नि. 741 तारीख 19 सितंबर, 1989 ;
53. सा. का. नि. 288 तारीख 17 अप्रैल, 1990 ;
54. सा. का. नि. 200 तारीख 22 अप्रैल, 1992 ;

MINISTRY OF FOOD

New Delhi, the 2nd December, 1993

G.S.R. 623.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, for serial number 30 relating to the post of Chief Designer and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
"30. Chief Designer	1* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100-3500.	Selection

(6)	6(a)	(7)
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu (and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No.	Essential : (i) Diploma in Mechanical Engineering of a recognised Institute. (ii) 5 years experience of design office dealing with design work relating to sugar Machinery, Chemical Plant. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discre- tion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)
<p>Age : No. EQ : No but must possess at least ITI Grade Certificate in Draftsmanship (Mech.)</p>	2 yrs.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: Head Draftsman/Draftsman grade I with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central/State Government/Union Territory :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900; or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1600,2660; or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. (7). The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3(three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications..</p>
(12)	(13)		
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (DPC) (for considering promotion/confirmation) 1. Director, National Sugar Institute, Kanpur—Chairman. 2. Prof. of Physical Chemistry, National Sugar Institute, Kanpur—Member. 3. Sr. Technical Officer (Engg.), National Sugar Institute, Kanpur—Member.</p> <p>“Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held”.</p>	<p>Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer on transfer on deputation.”</p>		

[No. A-12018/19/92-SDI/US]

SUKHWANT SINGH Under Secy.

NOTE : The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 1036 dated 13th July, 1964 and were subsequently amended vide:—

1. G.S.R. 1150 dated the 6th Aug., 1964;
2. G.S.R. 1364 dated the 15th Sept., 1964;
3. G.S.R. 1436 dated the 23rd Sept., 1964;
4. G.S.R. 179 dated the 21st January, 1965;
5. G.S.R. 306 dated the 20th Feb. 1965;
6. G.S.R. 1279 dated the 23rd August, 1965;
7. G.S.R. 233 dated the 4th February, 1966;
8. G.S.R. 234 dated the 4th February, 1966;
9. G.S.R. 899 dated the 3rd June, 1966;
10. G.S.R. 1745 dated the 5th Nov. 1966;
11. G.S.R. 1805 dated the 16th Nov., 1966;
12. G.S.R. 1140 dated the 15th July, 1967;
13. G.S.R. 278 dated the 10th Feb., 1971;
14. G.S.R. 640 dated the 13th April, 1971;
15. G.S.R. 925 dated the 21st May, 1971;
16. G.S.R. 1612 dated the 7th Sept., 1971;
17. G.S.R. 85 dated the 29th Dec., 1975;
18. G.S.R. 1755 dated the 24th Nov., 1976;
19. G.S.R. 79 dated the 16th December, 1976;
20. G.S.R. 539 dated the 25th February, 1977;
21. G.S.R. 1729 dated the 14th December, 1977;
22. G.S.R. 523 dated the 30th March, 1978;
23. G.S.R. 566 dated the 17th April, 1978;
24. G.S.R. 567 dated the 17th April, 1978;
25. G.S.R. 1340 dated the 21st October, 1978;
26. G.S.R. 149 dated the 5th January, 1979;
27. G.S.R. 277 dated the 5th February, 1979;
28. G.S.R. 278 dated the 5th February, 1979;
29. G.S.R. 1472 dated the 23rd November, 1979;
30. G.S.R. 389 dated the 21st March, 1980;
31. G.S.R. 390 dated the 21st March, 1980;
32. G.S.R. 1274 dated the 26th Nov., 1980;
33. G.S.R. 445 dated the 20th April, 1981;
34. G.S.R. 838 dated the 25th August, 1981;
35. G.S.R. 969 dated the 12th October, 1981;
36. G.S.R. 628 dated the 1st July, 1982;
37. G.S.R. 279 dated the 14th March, 1983;
38. G.S.R. 524 dated the 1st July, 1983;
39. G.S.R. 855 dated the 5th November, 1983;
40. G.S.R. 875 dated the 8th November, 1983;
41. G.S.R. 232 dated the 18th February, 1984;
42. G.S.R. 487 dated the 21st April, 1984;
43. G.S.R. 825 dated the 20th July, 1984;
44. G.S.R. 3 dated the 20th December, 1984;
45. G.S.R. 145 dated the 22nd January, 1985;
46. G.S.R. 65 dated the 9th January, 1986;
47. G.S.R. 447 dated the 22nd May, 1987;
48. G.S.R. 717 dated the 16th Sept. 1987;
49. G.S.R. 807 dated the 14th October, 1987;
50. G.S.R. 152 dated the 9th January, 1988;
51. G.S.R. 3 dated the 22nd December, 1988;
52. G.S.R. 741 dated the 19th Sept., 1989;
53. G.S.R. 288 dated the 17th April, 1990;
54. G.S.R. 200 dated the 22nd April, 1992.

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1993

सा. का. नि. 624:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय शर्करा संस्थान कातपुर (वर्ग 3 पद) नियम, 1958 को, जहां तक उनका संबंध अनुसंधान सहायक के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकाृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया गया है राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कातपुर में अनुसंधान सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शर्करा संस्थान (अनुसंधान सहायक—कार्बनिक रसायन) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक (कार्बनिक रसायन)	एक* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित विधायक अराजपन्नित	1400-40- 1800-द. रो.- 50-2300 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18-25 वर्ष विभागीय अभ्यार्थियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम मणिपुर, नगालैण्ड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यार्थियों के लिए विहित की गई है)।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की प्रार्थना, यदि कोई हो
अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कार्बनिक रसायन में एम.
ए. सी. या समतुल्य।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुगृहित अर्थस्थितियों की दशा में
कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल
की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और
अनुसूचित जनजातियों के अर्थस्थितियों की दशा में
तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के
किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की
यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों
की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले
उन समुदायों के अर्थस्थितियों के पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय :—

कार्बनिक रसायन में डॉक्टरेट डिग्री।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा।

11

12

संघी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा।

13

14

गुण्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक (सर्वेक्षण और सूचना), राष्ट्रीय शर्करा संस्थान,
कानपुर —सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी, यदि उपरोक्त
अधिकारियों में से कोई अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति कान हो —सदस्य
4. संबंधित प्रशासक/अनुभाग का प्रधान, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर। —सदस्य
5. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर। —सदस्य

New Delhi, the 2nd December, 1993

G.S.R. 624.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur (Class III Posts) Rules, 1958 in so far as they relate to the post of Research Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant in the National Sugar Institute, Kanpur, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Sugar Institute (Research Assistant-Organic Chemistry) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Research Assistant (Organic Chemistry)	One* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Ministerial. Non-Gazetted.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.
Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable.	No	18 to 25 years. (Relaxable upto 35 years for departmental candidates). Note :—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	

Educational & other qualifications required for direct recruits.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)	(11)
<p>Essential:</p> <p>B.Sc. in Organic Chemistry from a recognised University or equivalent</p> <p>Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission (in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes & Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Doctorate degree in Organic Chemistry.</p>	Not applicable	Two years	Direct recruitment

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
(12)	(13)	(14)
Not applicable.	<p>Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, National Sugar Institute, Kanpur—Chairman. 2. Assistant Director (Survey & Information) National Sugar Institute, Kanpur—Member. 3. A Scheduled Caste/Tribe Officer, if none of the above officers belongs to SC/ST—Member. 4. Head of Division/Section concerned, National Sugar Institute, Kanpur—Member. 5. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur—Member 	Not applicable

[No. A-12018/5/92-SDI/US]

SUKHWANT SINGH, Under Secy.

स्वास्था और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 625:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परिवार नियोजन विभाग (सरकार) भर्ती नियम, 1971 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली में सरकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (सरकार) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो न नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस विषय के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध कराना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञे है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सरकार	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अननुसन्धिय	800-15-1010- द. रो.-20* 1150 रु।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्य- क्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवर्द्धन की अवधि, यदि कोई हो
8 लागू नहीं होता				9 लागू नहीं होता		10 लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।		

11

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

ऐसे डिपो हैंड की श्रेणी से ऐसे व्यक्तियों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति के दो उम्मीदवारों

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अवर उप महानिदेशक (मुख्यालय) —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (मुख्यालय) —सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक राजपति अधिकारी —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय सरकार (स्वास्थ्य योजना) (स्था-पना) (एन जी) —सदस्य

14

लागू नहीं होता

[सं. ए-12018/10/88-सी जी एच एस-1/मी जी एच एस (पी)]

ब्रह्मदेव, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 15th November, 1993

G.S.R. 625.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Family Planning (Sircar) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sircar in the Central Government Health Scheme, Delhi namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme (Sircar) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Sircar	1* (1993)	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Non-selection post

*Subject to variation dependent on work-load.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
10	11	12	
Not applicable	100% by promotion	By promotion from the grade of Depot Hand with 3 years' regular service in the grade/or Peon with 5 years regular service.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Additional Deputy Director General (HQ)—Chairman 2. Chief Medical Officer (Central Government Health Scheme) (Head Quarters)—Member 3. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member 4. Administrative Officer (Central Government Health Scheme) (Estt.) (NG)—Member		Not applicable	

[No. A-12018/10/88-CGHS-1/CGHS(P)]
BRAHAM DEV, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 626.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता में कनिष्ठ समूह "ख" अग्रज-पत्रित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.-- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता समूह "ख" अग्रज-पत्रित पद भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये शाख में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.--उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.--उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विरहता.--वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्थात् अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लिखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रयोग के व्यक्तियों की बावत, आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का क्रायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभव है या नहीं ?	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राग-समा
1	2	3	4	5	6	7
अधीनस्थ लेखा सेवा केन्द्राधार	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अग्ररूपस्थ, अनुसूचिकीय	1640-60-2600- द.नं.-75-2900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिक्षा की प्रवृत्ति यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		
11		12				
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: क. (क) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सदस्यक जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं; (ii) केन्द्रीय सचिवालय निपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी निपिकी जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है; जिसके त हो सकते पर--- ख. केन्द्रीय सरकार के अग्रणी ऐसे अधिकारी-- (ग) (i) जो नियमित आधार पर सृजन पद प्राप्त किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 1200-2040 रु. या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है, या केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण।				

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परास्वितियों में संवलीत सेवा आयो। से परामर्श किया जायगा

13

14

लागू नहीं हुआ

संवलीत सेवा आयो। से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. म. ए-12018/5/89-वी.एच. (सी.डी. एल.)]

आर. के. सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 19th November, 1993

G.S.R. 626.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'B' Non-Gazetted posts at the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta Group 'B' Non-Gazetted Posts Recruitment Rules, 1993.

2. Number, classification and scales of pay.—The number in the Official Gazette.

2. Number, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
SAS Accountant	*1 (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900.	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation transfer to be made
11	12
By transfer on deputation.	Transfer on deputation: A. (a) (i) Assistant of CSS holding the posts on regular basis; or (ii) UDCs of CSCS with ten years' regular service in the grade; and (b) who have undergone training in Cash and Accounts Work in the ISTM or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work; failing which B. Officers under the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600; or equivalent; or (iii) with 10 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and (b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the ISTM or equivalent; and possess three years' experience of cash, accounts, and budget work. or A pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of the Central Government.
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable.	Consultation with Commission not necessary.

[F.No. A-12018/5/89-PH (CDL)/PH]

R.K. SINGH, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 627:--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मछली उद्योग, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मछली उद्योग, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ आदि :--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति :--

(फ) जिससे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिससे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेगों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	न्यूनतम अवधि या अधिकतम अवधि	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिवारी	1 st (1993) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यम केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अनुमानित	2000-60- 2300-द. गे. 75-100- 3500 रु.	सागू नहीं होना	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेगों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी :—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए मियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू-जिन्ने के पानी उपखंड, अंजमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, प्रवेशित शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अन्य अर्हताएं विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

आवश्यक	8	9	10
		नहीं	दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य			
या			
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।			
या			
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।			
या			
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।			
या			

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम में और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और

- (2) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य का प्राधान्यता दी जाएगी।

या

हिन्दी में शब्दावली, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अथवा गुणवत्ता अभिरथियों की दशा में में गलत लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सिद्ध की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) में लाल सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभिरथियों की दशा में लाल सिविल और आरमनी ऐ (ई) लाल सेवा के किसी प्रकार पर लाल लोक सेवा आयोग की कद बात है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अभिरथ अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभिरथियों के पर्यन्त सहा में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय --

- (1) संस्कृत और/या प्राच्यनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।
- (2) प्रशासनिक अनुभव।
- (3) दिवाण और प्राध्यापन से संबंधित हिन्दी कक्षाएं या कार्य-शालाएं आयोजित करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. ऐसा विभागीय स्पेण्ड हिन्दी अनुवादक के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।
2. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—
 - (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
 - (2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
 - (ख) जिनके पास रूबरू 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
3. पाँचक प्रक्रम के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइंड बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

धर्ती करने में किन् परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के मामलों के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी परीक्षण संस्थान —प्रध्यक्ष

2. संयुक्त आयुक्त (एफ. आई.) —सदस्य

3. अवसर सचिव (एफ. आई.) —सदस्य

4. उप निदेशक केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी परीक्षण संस्थान एकक मद्रास —सदस्य

टिप्पण :—किस्ती सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के श्रुतिमोदनायक भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 3-4/88 एफ. आई. (प्रणा.)]

जगदीश कुमार अवसर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 24th November, 1993

G.S.R. 627.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Kochi, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with U.P.S.C., relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years on of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Officer	1 ^a (1993)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	N.A.	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants up to 5 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit

*Subject to variation dependent on workload.

shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangri sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Essential :	No	2 years.
(i) Masters degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level,		
OR		
Masters degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level,		
OR		
Masters degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at degree level,		
OR		
Masters degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at degree level.,		
OR		
Masters degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.		
(ii) 5 years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature.		
OR		
5 yrs. experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.		
Note 1 : The qualification(s) are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to SC/ST if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Desirable :		
(i) Knowledge of Sanskrit and/or a Modern Indian Language.		
(ii) Administrative experience.		
(iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.		

Method of Recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

11	12
By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>Promotion/transfer on deputation :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. The departmental Senior Hindi Translator with 5 years, regular service in the grade will be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be treated as having been filled by promotion. 2. Officers of the Central/State Govts. <ol style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 yrs. regular service in posts in the scale of Rs. 1640 2900 or equivalent; or (iii) with 8 yrs. regular service in posts in the scale of Rs. 1400 2300/2600 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. 3. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Dep'tt. of the Central Govt. shall not exceed 3 years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering cases for confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, General Institute of Fisheries, Nautical & Engineering Training 2. Joint Commissioner (FY) 3. Under Secretary (FY) 4. Deputy Director, General Institute of Fisheries, Nautical & Engineering Training Unit, Madras. <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Chairman Member Member Member.</p> <p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

[No. 3-4/88 FY(ADMN)]

J. KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1993

सा.का.वि. 628—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उर्ध्वक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित निधम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उर्ध्वक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

2774 GI/93—7.

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उर्ध्वक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में संशोधन सहायक के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने,—

(क) स्वप्न 3 में को विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात् :—

1 * (1993)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ;

(ख) स्वप्न 5 में को विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात् :—

"1400-40-1800 रु.रो.-50-2300 रु.",

(ग) स्तम्भ 6 में “अथवा” शब्द के स्थान पर, “लागू नहीं होता” शब्द रख जायेंगे ;

(घ) स्तम्भ 7 में, “30 वर्ष” अंकों और शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)” ;

(ङ) स्तम्भ 8 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात् :—

(i) “किसी भान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ;

(ii) किसी भान्यता प्राप्त वाणिज्यिक संगठन में खंडार में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव” ;

(च) स्तम्भ 11 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात् :—

“सीधी भर्ती द्वारा” ;

(छ) स्तम्भ 12 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, “लागू नहीं होता” शब्द रखे जायेंगे ;

(ज) स्तम्भ 13 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात् :—

“विभागीय प्रोविसि सभित जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरोदाबाद : अध्यक्ष ;
2. अवर सचिव (उर्वरक), कृषि और सहकारिता —विभाग सदस्य ;
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरोदाबाद—सदस्य ;
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, वनस्पति रक्षण संगरोध और संवयन, फरोदाबाद—सदस्य”

[सं. 6-48/93-उर्वरक योजना]

अर्जुन प्रसाद, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 1335 तारीख 8 अक्टूबर, 1977 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उसमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है :

1. सा.का.नि. सं. 204, तारीख 10 फरवरी, 1979
2. सा.का.नि. सं. 124, तारीख 26 जनवरी, 1980
3. सा.का.नि. सं. 297, तारीख 9 अप्रैल, 1983
4. सा.का.नि. सं. 398, तारीख 21 मई, 1983
5. सा.का.नि. सं. 351, तारीख 8 मार्च, 1984
6. सा.का.नि. सं. 352, तारीख 7 अप्रैल, 1984
7. सा.का.नि. सं. 457, तारीख 13 जून, 1987

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 6th December, 1993

G.S.R. 628.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group ‘C’ and ‘D’ posts) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group ‘C’ and ‘D’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group ‘C’ and ‘D’ posts) Recruitment Rules, 1977, in the Schedule against serial number 2 relating to the post of Store Assistant,—

(a) in column 3, for the existing entry, the following shall be substituted, namely: 1* (1993).

*Subject to variation dependent on workload”;

(b) in column 5, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—

“Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300”;

(c) in column 6, for the word, “Selection”, the words “Not applicable” shall be substituted;

(d) in column 7, for the figures and word “30 years”, the following shall be substituted, namely :—

“35 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)”;

(i) “Degree of a recognised University or equivalent”;

(ii) 3 years experience of working in stores in any commercial organisation of repute.”

(c) in column 11, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“By direct recruitment”;

(f) in column 12, for the existing entry, the words “Not applicable” shall be substituted;

(g) in column 13, for the existing entry the following shall be substituted, namely :—

“Department Promotion Committee consisting of :—

1. Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad —Chairman

2. Under Secretary (Frt.),

Department of Agriculture & Cooperation

—Member

3. Administrative Officer, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad

—Member

4. Chief Administrative Officer, Plant Protection Quarantine & Storage Faridabad

—Member”.

[No. 6-48/93-Fert. Planning]
ARJUN PRASAD, Under Secy.

NOTE : The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 1335, dated the 8th October, 1977 and subsequently amended vide :

1. No. GSR 204, dated the 10th February, 1979.
2. No. GSR 124, dated the 26th January, 1980.
3. No. GSR 297, dated the 9th April, 1983.
4. No. GSR 398, dated the 21st May, 1983.
5. No. GSR 351, dated the 8th March, 1984.
6. No. GSR 352, dated the 7th April, 1984.
7. No. GSR 457, dated the 13th June, 1987.

दशम मंत्रालय

(हृथकरणा विभाग आधुनिक का कार्यालय)

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 629-राष्ट्रपति, विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दशम मंत्रालय, हृथकरणा विभाग आधुनिक के अधीन बृत्तर सेवा केन्द्र और भारतीय हृथकरणा प्रौद्योगिकी संस्थान कनिष्ठ प्रलेखीकरण सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बृत्तर सेवा केन्द्र और भारतीय हृथकरणा प्रौद्योगिकी संस्थान (कनिष्ठ प्रलेखीकरण सहायक) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विहित पदधारी:—

(i) राजपत्र में इस अधिनियम के प्रकाशन की तारीख से पूर्व विहित भर्ती प्रक्रिया के अनुसार नियुक्त बृत्तर सेवा केन्द्र या भारतीय हृथकरणा प्रौद्योगिकी संस्थान में पुस्तकालयाध्यक्ष का पदधारण करते वाले अधिकारियों को उनकी नियुक्ति की तारीख से नियमित आधार पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(ii) नीचे सारणी के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट इन नियमों द्वारा पुनः पदविहित पद की बाबत उनके स्तम्भ (1) में की गई शर्तों के विनिर्दिष्ट पद, तत्समान पद समझा जाएगा।

सारणी

तत्समान पद	पुनः पदविहित
पुस्तकालयाध्यक्ष (पुस्तकालय सह बस्तु नमूना केन्द्र/राष्ट्रीय हृथकरणा विभाजन केन्द्र के लिए सूचित)	कनिष्ठ प्रलेखीकरण सहायक
(वेतनमान: 1400-40-1800-र.रो.-50-2300 रुपये)	(वेतनमान: 1400-40-1800-र.रो.-50-2300 रुपये)

5. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख बद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेशों द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई शक्ति, ऐसे आरक्षण, आय-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा से जोड़े गए वर्षों का मापक केरीय सिविल सेवा (पेशन नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं?)	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ प्रलेखीकरण सहायक	5*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	1400-40-1800-र.रो.-50-2300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए

1	2	3	4	5	6	7
	*कार्यभार के अराजकपत्रित आधार पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अर्थियों के लिए 45 वर्ष तक शिक्षा की जा सकती है।					गए अनुदेशों पर प्रदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 10 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अर्थियों के लिए 45 वर्ष) तक शिक्षा की जा सकती है।
						टिप्पण: अनु-तॉमा अनुधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अर्थियों से अभिलेख प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी) (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अर्थियों के लिए विहित की गई है)

अती बिग जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य		
(ii) सरकार द्वारा किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से वस्त्र प्रौद्योगिकी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या समतुल्य अर्हता या हथकरघा प्रौद्योगिकी में तीन वर्षीय डिप्लोमा।		
(iii) हथकरघा वस्त्र बुनाई में या हथकरघा उत्पादन स्थापन या हथकरघा वस्त्र संस्थान में तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।		
वांछनीय : प्रलेखीकरण और पुस्तकालय विज्ञान का ज्ञान		
टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुसहित अर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।		
टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अर्थियों की दशा में सत्र शिक्षित की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रश्न पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रशिक्षण

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

गत प्रशिक्षण सीधी भर्ती द्वारा :

लागू नहीं होता

टिप्पण: परधानी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी बीमारी वा अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदा पद धारण किए हुए हैं,

(ii) जिनकी 1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहंताएँ और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्ला या किसी अन्य संगठन/विभाग में हस्त नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. निदेशक बुनकर सेवा केन्द्र/भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान—अध्यक्ष
2. उप निदेशक, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) का कार्यालय / केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से समतुल्य प्राप्ति का अधिकारी—सदस्य
3. सहायक निदेशक (श्रेणी-I (एन.टी.)) हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय—सदस्य।

लागू नहीं होता

[सं. ए.-12018/8/88-स्था. II/डी.सी.एच.]

एन. के. सिंह, संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)

MINISTRY OF TEXTILES

(Office of the Development Commissioner for Handlooms)
New Delhi, the 17th November, 1993

G.S.R. 629.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Documentation Assistant in the Weavers Service Centres and the Indian Institutes of Handloom Technology under the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Textiles, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Weavers Service Centres and the Indian Institutes of Handloom Technology (Junior Documentation Assistant) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Existing Incumbents.—(1) The officers holding the post of Librarian in the Weavers' Service Centres or the Indian Institutes of Handloom Technology appointed in accordance with the prescribed recruitment procedure prior to the date of publication of this notification in the Official Gazette shall be deemed to have been appointed on regular basis with effect from the date of their respective appointments.

(2) In relation to the post re-designated by these rules specified in column (2) of the Table below, the post speci-

fied in the corresponding entry in column (1) thereof, shall be deemed to be post corresponding thereto.

TABLE

Corresponding post (1)	Re-designated post (2)
Librarian (created for Library-cum-Fabric Samples Centres/ National Handloom Design Centre) (Scale of Pay: Rs.1400-40-1800 -EB-50-2300)	Junior Documentation Assistant Scale of pay : Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300)

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Documentation Assistant	5* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of the Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	
8	9	10	
Essential : (i) Matriculation or its equivalent. (ii) Three years 'Diploma in Handloom Technology or three years Diploma in Textile Technology or an equivalent qualification from an Institute recognised by the Government. (iii) Three years' practical experience in Handloom Textile Weaving or Handloom Production Establishment or in a Handloom Textile Institute. Desirable : Knowledge of documentation and Library Science. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. Qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	Two years	
Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	if a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
100% by direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government/State Governments :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; (ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300. or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Government shall ordinarily not exceed three years).	Not applicable	1. Director, Weavers Service Centres/Indian Institutes of Handloom Technology —Chairman 2. Deputy Director, Office of the Development Commissioner for (Handicrafts)/an Officer of equivalent status from a Central Government office —Member 3. Assistant Director (Grade-I) (Non-Technical), Office of the Development Commissioner for Handlooms —Member	Not applicable.

महासागर विकास विभाग

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 630—सद्वर्तिन सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परलुके द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महासागर विकास विभाग, नई दिल्ली के एक अधीनस्थ कार्यालय सागर संपदा सैल कोर्पोरेशन में फिशिंग मास्टर (कनिष्ठ) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सागर संपदा सैल कोर्पोरेशन (फिशिंग मास्टर) (कनिष्ठ) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निर्धारण एवं आवेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भू-पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अद्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कालांतर केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
फिशिंग मास्टर (कनिष्ठ)	1* (1993) *कायभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित वर्ग	2200-75-2800- द.रो -109-1000 रुपये (पुनरीक्षित)	चयन	35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोक्षन वक्तव्यों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक:	आयु नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वर्ष।
1. प्रैक्टिक तथा सर्वेक्षण मरीन विभाग, परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी स्विपर फिशिंग के सक्षमता का प्रमाणपत्र।	आवश्यक अर्हता: हां	
2. समुद्री मत्स्य अनुसंधान जनयान/सर्वेक्षण जनयान पर मत्स्य प्रकालन पर्यवेक्षण में 5 वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण:

1. अर्हताएं अल्पया समर्पित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

8

2. अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब खपत के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन मनुष्यों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर प्रोन्नति द्वारा जिसके द्वारा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्प कालिक संधिदा सहित) तथा इन दोनों के द्वारा नहीं करने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

- क. 11 वर्ष की निरामि सेवा वाले किंग्मा हुंड प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक संधिदा सहित) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/विश्व-विद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/अध-सरकारी सांविधिक प्रथवा स्वायत्त संगठनों के अधीन के कर्मचारी।
क. (1) जो नियमित आधार पर सर्वश पद धारण किए हुए प्रथवा हैं समतुल्य; प्रथवा
(2) जिन्होंने 2000-3500 रुपये के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है प्रथवा समतुल्य; और
ख. जो सीधी भर्ती के लिए कानून 8 में निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव रखते हैं।
(फांडर ग्रेड के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की प्रत्यक्ष पंक्ति में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे।
प्रतिनियुक्ति संधिदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उम्मी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अल्प कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सत्तता

भर्ती करने में कित परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति :

व्यत, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अध्यक्ष प्रथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-- अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग-- सदस्य
3. निदेशक (वैज्ञानिक), शिप मॉल, महासागर विकास विभाग (पुष्टि पर विचार करने के लिए)-- सदस्य
 1. सचिव, महासागर विकास विभाग-- अध्यक्ष
 2. संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग-- सदस्य
 3. सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नामित एक निदेशक (वैज्ञानिक)-- सदस्य।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. म. वि. वि. / 14/स्था / 100/89]

सी.के. मुखोपाध्याय, अवसर सचिव

DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 26th November, 1993

G.S.R. 630.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fishing Master (Junior) in Sagar Sampada Cell, Cochin, a subordinate office of the Department of Ocean Development, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sagar Sampada Cell, Cochin Fishing Master (Junior) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications. etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or _____ ;
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, _____

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

[illegible]

8

Note: 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Promotion :

A. Fishing Hands with 11 years regular service.

Transfer on deputation including short-term contract :

Officers under the Central/State Government/ Public Sector Undertaking/Universities/ Recognised Research Institutions, Semi-Government, Statutory or Autonomous organisations.

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis or equivalent, or
- (ii) with 3 years regular service in the post in the scale of Rs. 2000-3500/- or equivalent and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre Post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed 3 years.

Group 'A' Departmental Promotion Committee: (for considering promotion consisting of) :

1. Chairman or Member Union Public Service Commission—Chairman.
2. Joint Secretary, Department of Ocean Development—Member.
3. Director (Scientific, Ship Cell) Department of Ocean Development—Member.

(for considering confirmation consisting of) :

1. Secretary, Department of Ocean Development—Chairman.
2. Joint Secretary, Department of Ocean Development—Member.
3. One Director (Scientific) nominated by Secretary, Department of Ocean Development—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval if however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. DOD/44/Estt./100/89]

B.K. Mukhopadhyay, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1993

सा.का. 631:- राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महासागर विकास विभाग, के एक अधीनस्थ कार्यालय, सागर सम्पदा सैल, कोचीन में फिशिंग मास्टर के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सागर सम्पदा सैल, कोचीन (फिशिंग मास्टर) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद-संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उभावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

2774 GI/93—9.

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य महत्वापुर्ण : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, महत्वापुर्ण और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 8 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुवीक्ष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपखंड को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रावधानों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार इस संशोधन में सम्मेलन-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपखंड करना प्रोत्तेजित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवकाश पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
फिशिंग मास्टर	1* (1993) *कार्यभार के आधार समूह "क" अनुसूचित, पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, अननुसूचित	3000-100-3500- 125-4500 रुपये	लागू नहीं होता	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अधिनियमों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के साहोले और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक शर्तें और व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं

परिष्कार की प्रवृत्ति यदि कोई हो

भर्ती की प्रवृत्ति : भर्ती सीधे होगी या प्रवृत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न प्रवृत्तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

8

9

10

11

आवश्यक :

आयु : नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (प्रत्येकालिक सविदा सहित) जिसके न हो सके पर सीधी भर्ती द्वारा ।

1. सैनिक तथा प्रकेंटाइल मरीन विभाग, परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी स्किपर फिशिंग के सम्मति का प्रमाणपत्र ।

आवश्यक शर्तें : हां

2. समुद्री मत्स्य अनुसंधान जलयान/सर्वेक्षण जलयान पर मत्स्य प्रशासन पर्यवेक्षण में 6 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : शर्तें अथवा सुधारित शर्तियों की वृत्ति में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी शर्तें (शर्तें) सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के शर्तियों की वृत्ति में संघ शिथिल की जा सकती है (है) जब यद्यपि किसी प्रक्रम पर सच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के शर्तियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे शर्तियाँ जिन्हें प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

प्रतिनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (प्रत्येकालिक सविदा सहित)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ मार्वजमिक क्षेत्रों के उपक्रमों/ विश्वविद्यालयों/माध्यमता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/घरसरकारी सविधिक/स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (1) जो नियमित आधार पर सवृष पत्र धारण किए हुए हैं अथवा समतुल्य पत्र
- (2) जिन्होंने 2200-4000 रुपये के संशोधित वेतनमान में या समतुल्य श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है ,
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रुपये के संशोधित वेतनमान में या समतुल्य श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है और
- (4) जो सीधी भर्ती के लिए कालम 8 में निर्धारित शैक्षिक शर्तें और अनुभव रखते हैं ।

ब. फिशिंग मास्टर (कमिष्ट) के पत्र पर---वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय फिशिंग मास्टरों (कमिष्ट) पर भी प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा । यदि ऐसे व्यक्ति का चयन हो जाता है तो यह समझा जाएगा कि उसकी प्रोत्ति इस ग्रेड में हुई है ।

(किन्तु ग्रेड के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोत्ति की प्रत्यक्ष व्यक्ति में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्ति द्वारा नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे) ।

प्रतिनियुक्ति संविदा की प्रवृत्ति, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारत किसी अन्य कार्बर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

पुष्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोत्ति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. सचिव, महासागर विकास विभाग -- अध्यक्ष
2. समुक्त सचिव (प्रशासन) महासागर विकास विभाग--सदस्य
3. सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नामित एक निदेशक (बैज्ञानिक) --सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्ति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी । किन्तु, यदि आयोग उत्तका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्ति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।]

चयन, प्रत्येक प्रवृत्ति पर सच लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।

New Delhi, the 30th November, 1993

G.S.R. 631.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fishing Master in Sagar Sampada Cell, Cochin, a subordinate office of the Department of Ocean Development, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sagar Sampada Cell, Cochin (Fishing Master), Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications. etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and he other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Finishing Master	*1 1993 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3000-100,3500-125-4500
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
Not applicable	Upto 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	---

8

9

10

11

Essential :	Age : No	One year for direct recruits	Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(i) Matriculate with Certificate of competency as Skipper Fishing issued by the Mercantile Marine Department/Ministry of Transport, Government of India.	Essential qualification: Yes		
(ii) 8 years experience in supervising fishing operation conducted on board large sized Marine Fishery Research/ Survey Vessels.			

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the scheduled Castes and Scheduled Tribes. If at any stage of Selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition UPSC is to be consulted in making recruitment	Circumstances in which
---	--	------------------------

12

13

14

Promotion/transfer on deputation (including short-term contract):	Group 'A' DPC for considering confirmation :	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.
A Officers under the Central/State Governments/Public Sector undertaking/universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government or Autonomous Organisation.	1. Secretary/Department of Ocean Development—Chairman	

(a) (i) holding analogous posts on regular basis or equivalent; or

(ii) with 5 years regular service in the posts in the revised scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

(iii) with 8 years regular service in the posts in the revised scale of Rs. 2000-2600/- or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

B. The Departmental Fishing Master (Junior) with 5 years regular service in that post shall also be considered along with deputationist. In case, he is selected it will be deemed that he has been promoted to the grade.

The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed 3 years.

2. Joint Secretary Administration; Department of Ocean Development—Member.

3. One Director (Scientific) nominated by Secretary, Department of Ocean Development—Member.

Note.—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval if however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

[No. DOD/44/Estt./100/89]

B.K. MUKHOPADHYAY, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 632:- राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महासागर विकास विभाग, नई दिल्ली के एक अधीनस्थ कार्यालय मागर सम्पदा सैल कोचीन में प्रशासनिक एवं लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मागर सम्पदा सैल कोचीन (प्रशासन एवं लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्त्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. स्थिति करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों प्राप्ति सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	न्यूनतम पद अवकाश अवयव पद	सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
प्रशासन एवं लेखा अधिकारी	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अनुसूचिवीय	2000-60-2300-द. रो.-75-3200-100-3500 रु.	अवयव	30 वर्ष से कम केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, छंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंशमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	लाभ नहीं होता

सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शैक्षिक प्रवृत्तियों के लिए शैक्षिक प्रवृत्तियों की वश में लाभ होंगे या नहीं

सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक प्रवृत्तियों की वश में लाभ होंगे या नहीं

सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक प्रवृत्तियों की वश में लाभ होंगे या नहीं

सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक प्रवृत्तियों की वश में लाभ होंगे या नहीं

8	9	10	11
आवश्यक	नहीं	सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।	प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति पर स्था-नांतरण (प्रत्येक अधिक सविशेष सहित) जिसके न हो सकने पर सोघे भर्ती द्वारा।
(1) किसी मातृभा प्राप्त अवकाशालय से डिग्री या समतुल्य। (2) किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षी हैसियत में प्रशासन लेखा और स्थापना कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।			

टिप्पण : 1. ग्रहृताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी ग्रहृता (ग्रहृताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

14

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालिक संविदा, मंजूर) क. केन्द्रीय/राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों विषय-

पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित है।

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

विद्यालयों मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/अर्धसरकारी सांख्यिक अथवा स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे कर्मचारी जो

1. सागर सम्पदा सैन कार्यक्रम को संचालित करने वाला निदेशक (मुख्यालय) -अध्यक्ष

(1) नियमित आधार पर सप्ताह पत्र धारण किए हों अथवा समतुल्य, अथवा

2. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी सागर सम्पदा सैन -सदस्य

(2) 1640--2900 रुपये के वेतनमान में या समतुल्य श्रेणी के पत्र पर पांच वर्ष की नियमित सेवा अथवा

3. निदेशक अथवा किसी स्थानीय केन्द्रीय सरकार मस्स संगठन से नामित उसका प्रतिनिधि -सदस्य

(3) 1400--2300/2600 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा और

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(ख) जिनके पास प्रशासन स्थापना और लेखा कार्य का अनुभव है।

ख. सहायक के ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय सहायक पर भी प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका चयन हो जाता है तो यह समझा जाएगा कि उसकी प्रोन्नति इस ग्रेड में हुई है।

(फीडर ग्रेड के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की प्रत्यक्ष पंक्ति में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

New Delhi, the 30th November, 1993

4. Disqualification.—No person, —

G.S.R. 632.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative and Accounts Officer in Sagar Sampada Cell, Cochin, a subordinate office of the Department of Ocean Development, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sagar Sampada Cell Cochin (Administrative and Accounts Officer), Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Administrative and Accounts officer.	1* (1993) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Non-selection	Below 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent (ii) 3 years experience of administration accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Government office or a public body or a Commercial Organisation of repute Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of the candidates otherwise well qualified. Note 2 — The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite , experience are not likely to be available to fillup the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits	Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment
Desirable : Knowledge of Government Rules and Regulations			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) : A. Officers under the Central/State Government Public Sector undertakings/Universities/Recognised Research Institution/Semi-Government Statutory or Autonomous organisations : a. (i) holding analogous post on regular basis or equivalent; or (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs 1640-2900/or equivalent; or	Group B DPC (for considering confirmation) is as follows : 1 Director (Head Quarters) handling the Sagar Sampada Cell Programme —Chairman 2 Principal Scientific Officer, Sagar Sampada Cell—Member 3 Director or his nominee of a Local Central Government Fisheries Organisation—Member	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.	

12

13

- (iii) with 8 years regular service in the scale of Rs. 1400-2300/2600;
- b having experience in administration establishment and accounts matters
- B The Departmental/Assisant with 6 years regular service in that post shall also be considered along with deputationists. In case he is selected, it will be deemed that he has been promoted to the grade.

Note —The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval if however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

(The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre Post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed 3 years .

[No. DOD/44-Estt./100/89]

B.K. MUKHOPADHYAY, Under Secy.

